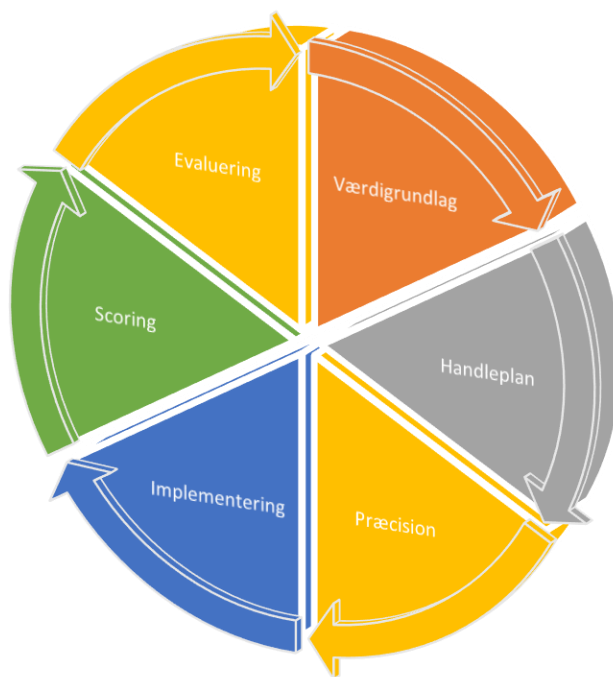


Refleksionsskabelon – Resultatdokumentation med omtanke Tomme skemaer



REFLEKSIONSSKABELONEN
Resultatdokumentation med omtanke
1. udgave 2015

Udarbejdet af 35 sociale steder og LOS Udviklingsafdeling

Projektleder Michael Christensen

Projektkonsulent Martin Madsen
mm@los.dk

Og med særlige bidrag fra Jens Hedemand, Danielle Bertelsen og Jan Alder

LOS – Landsorganisationen for sociale tilbud
Blekinge Boulevard, 2.
2630 Taastrup
Telefon 70 23 34 00

Projektet er støttet af:

Refleksionsskema 1 – Flagskibet og vidensformerne

Troldhøjens værdigrundlag	
Fra værdigrundlag til metode: Ud fra værdigrundlaget - hvordan forventer stedet at skabe forandring i borgerens liv?	
Fra metode til dokumentation: Hvordan dokumenteres forandringer inden for værdigrundlaget?	
Fra dokumentation til de tre vidensformer: Hvordan spiller de tre vidensformer sammen i stedets resultatdokumentation?	

Refleksionsskema 2 – Flagskibet og den nye borger

Hvad vil vi gerne vide noget om?	
Hvorfor vil vi gerne vide noget om det?	
Hvor er vi henne i udviklingsplanen (udviklingsmål, delmål eller hverdagsaktiviteter)?	
Hvordan hænger udviklingsmålene sammen med de tilhørende hverdagsaktiviteter bedømt ud fra en faglig vurdering?	
Hvordan samler vi op på de forskellige målinger af delmål og hverdagsaktiviteter?	
Hvor ofte kan vi måle på, om der er ændringer i borgerens adfærd? Beskriv de forskellige målinger (daglige målinger, ugentlige eller mere usystematiske målinger).	
Hvordan kan vi tage stilling til, om forandringerne kan betragtes som varige?	

3

Refleksionsskema 3 – Flagskibet og Sandra

Hvad vil vi gerne vide noget om?	
Hvorfor vil vi gerne vide noget om det?	
Hvordan vil vi gerne finde ud af det?	
Hvilke udtryk er vi opmærksomme på? (Hvilke verbale og/eller handlingsmæssige udtryk lægger vi til grund for, om borgeren opnår målsætningerne?)	
Hvordan skal vi dokumentere det, vi gerne vil finde ud af?	
Hvordan sikrer vi os, at det, vi måler på, også er det, vi gerne vil måle?	

Refleksionsskema 4 – Morgenstjernens dokumentationsplan

Hvad ønsker vi at dokumentere, og hvorfor ønsker vi det?	
Hvordan ønsker vi at dokumentere det?	
Hvordan spiller det sammen med vores hverdag i forhold til: <ol style="list-style-type: none"> 1) Vores medarbejderressourcer? 2) Borgerens hverdag? 3) Vores aktuelle tid til at nedskrive den ønskede dokumentation? 	
Hvis der er uoverensstemmelser mellem den praktiske hverdag og dokumentationsplanen: <ol style="list-style-type: none"> 1) Hvad gør vi for at imødekomme hverdagsrutinen med den ønskede dokumentation? 2) I hvilken eksisterende rutine/struktur kan vi integrere en succesfuld dokumentation? 	
Hvordan evaluerer vi om denne dokumentationsplan lykkes?	

Refleksionsskema 5 – Flagskibet og ridning

Hvilke positive resultater har vi identificeret med tiltaget i løbet af det sidste kvartal?	
Hvordan argumenterer vi for de positive resultater (brug de tre vidensformer som ramme)?	
Har vi set eksempler på, hvor tiltaget har haft en negativ virkning?	
Hvad kan vi lære af det?	