

Bilag til LOS' generalforsamling 2019, dagsordenens punkt. 6

LOS` Kontingentstruktur - sagsfremstilling:

Indledning:

Der har i en årrække været gjort tilløb til at ændre kontingentstrukturen, og for år tilbage havde foreningens revisor John Cubbin udarbejdet et oplæg, som bestyrelsen dengang valgte at udsætte.

Medlemmerne og deres tilbud bliver i disse år gennemsnitligt større og mere komplekse, hvorfor den nuværende struktur med at betale efter antal godkendte pladser i stigende grad har vist sig svær og tung at administrere.

Proces:

Generalforsamlingen besluttede i 2018 at anmode bestyrelsen om at udarbejde forslag til en ny kontingentstruktur.

På den baggrund besluttede bestyrelsen at igangsætte en åben og demokratisk medlemsproces, hvor alle medlemmer havde mulighed for at komme med input.

Sagen har været drøftet på alle bestyrelsesmøder siden generalforsamlingen 2018, herunder flere ekstraordinære bestyrelsesmøder med RevisorGården Holbæk, der blev antaget til at foretage udregninger mv., på særligt indkaldt kontingentmøde med medlemmerne og på dialogmøderne. Der kom mange gode og konstruktive input.

Der har således været en særdeles grundig og demokratisk proces, hvor alle medlemmer har haft mulighed for at komme med input.

Efter møderne med medlemmerne stod det hurtigt klart, at det var lønsumsmodellen, som de fleste bakkede op om, hvorfor bestyrelsen besluttede at arbejde videre med lønsumsmodellen, hvor der betales efter lønsum.

RevisorGården Holbæk har herefter udarbejdet oplæg til beregning for forslag til fremtidig kontingent model - i notat af 1. februar 2019, der er vedlagt.

Notatet har, efter bestyrelsens beslutning, haft følgende forudsætninger og rammer:

- 1) Minimumskontingent til 12.000 kr. pr. 1/1 2020
- 2) Maksimumskontingent til 47.000 kr. pr. 1/1 2020
- 3) Kontingent for iværksættere til 5000 kr. pr. 2020
- 4) Det forudsættes, at der fortsat sker årlig fremskrivning med KL`s fremskrivningsprocent og årlig godkendelse på generalforsamlingen.
- 5) Fra 2020 opkræves halvårsvis (forud) for at nedbringe opkrævningsomkostningerne.
- 6) Opsigelsesvarslet fortsætter med at være et halvt år.

Det har hele tiden været en grundlæggende præmis, at kontingentindtægterne skulle være på samme niveau i den nye struktur som den nuværende struktur.

Notatet og proces vil blive formidlet af bestyrelsen på generalforsamlingen.

Bestyrelsen har besluttet at indstillet til generalforsamlingens beslutning, at:

- 1) Overgå til kontingentbetaling efter lønsum fra 1/1 2020.**