



LOS  
Blekinge Boulevard 2  
2630 Taastrup  
Att.: Michael Graatang

Holbæk, den 1. februar 2019

## Fremtidig kontingentmodel – opfølgning på dialogmøder

På baggrund af dialogmøder afholdt i oktober og november 2018 om den fremtidige kontingentmodel, følger her et notat om konsekvensberegninger ved den foreslåede model.

Notatet er disponeret således:

1. Baggrund og metode
2. Beregninger
3. Opsummering

### Ad 1) Baggrund og metode

Ved de omtalte dialogmøder blev der fremlagt tre forskellige modeller, hvoraf der var stor tilslutning til "Lønsumsmodellen", og derfor besluttede LOS' bestyrelse at arbejde videre med den og få foretaget konsekvensberegninger, såfremt denne model bliver vedtaget på generalforsamlingen i marts 2019.

Vi har, efter aftale med Michael Graatang, baseret beregningerne på 50 forskellige medlemmer baseret på oplysninger fra opkrævningen i tredje kvartal 2018.

Da populationen af medlemmer er koncentreret om medlemmer under 30 pladser (ca. 90% af medlemmerne) udvælger vi 90% af stikprøverne fra disse grupper. Medlemmer over 30 pladser vil, med stor sandsynlighed, komme til at betale maksimalkontingent under alle omstændigheder, hvorfor vores fokus ikke er her. Vi har udvalgt de 50 medlemmer således:

Vi baserer oplysningerne på oplysninger fra LOS, tilbudsportalen, CVR.dk og for enkeltmandsvirksomheder udvælger vi disse blandt vores egne kunder, så vi kommer så bredt rundt som muligt.

Godkendte pladser	Stikprøve antal
0-7	15
8-14	15
15-30	15
30+	5
Total	50



Nedenstående punkter gør sig gældende for kontingentopkrævningen pr. 1/1-2020:

1. Minimum kontingent sættes til 12.000 kr. og
2. maksimumkontingent til 47.000 pr. år for medlemmer i drift.
3. Kontingent for iværksættere under opstart sættes til 5000 kr. pr år mod nuværende 4000 kr.
4. Det forudsættes, at der fortsat sker årlig fremskrivning med KL's fremskrivningsprocent og årlig godkendelse af generalforsamlingen.
5. Fra 2020 opkræves halvårligt (forud) for at nedbringe opkrævningsomkostningerne.
6. Opsigelsesvarslet fortsætter med at være et halvt år.

Vi gør opmærksom på, at der kan forekomme udsving i forholdet mellem antal pladser og lønsum, idet lønsummen er indhentet fra 2017-årsrapporterne, og antal pladser er indrapporteret af medlemmerne i 2018.

#### Ad 2) Beregninger (se bilag 1A)

I det modtagne kontingentark med medlemmers betaling i 3. kvartal 2018 har vi ganget det op, så det svarede til et fuldt års kontingent. Nedenfor ses den samlede påvirkning på de 50 udvalgte steder ved en lønsumsprocent på 0,0045. Der er indarbejdet en "buffer" i procentsatsen til dækning af eventuelle udmeldelser i forbindelse med ny kontingentsats.

Det nuværende kontingentniveau (2019 og før) og det foreslåede (2020), er foreningens kontingentindtægter stort set uændret.

---

#### Samlede data

Antal	Godkendte pladser	Lønsum	Nuværende kontingent	Fremtidig kontingent	Forskel
50	812	350.870.982	1.286.420	1.368.477	82.057

Ved en nærmere analyse, ses følgende tre interessante pointer:

- Der er konstateret store udsving i kontingentstørrelsen
- Der er flere der betaler minimumskontingent (lønsum under 2.666.667 DKK)
- Der er flere der betaler maksimumskontingent (lønsum over 10.444.444 DKK)

Periode	Kontingent i gennemsnit	Antal under gennemsnit	Antal over gennemsnit	Minimum kontingent	Maksimum kontingent
2019 og før	25.728	22	28	0	2
2020	27.370	28	22	11	11



### 3) Opsummering

Ændringen i kontingentet for de 50 medlemmer fordeler sig således:

- 21 medlemmer falder i kontingent
- 14 medlemmer stiger mindre end 25%
- 15 medlemmer stiger mere end 25%

For medlemmer der stiger mere end 25% bør det overvejes at anvende en overgangsordning for kontingentstigningerne, så denne gruppe medlemmer ikke oplever en uforholdsmæssig stor stigning i kontingentet.

Vores beregninger viser, at der er store forskelle i hvad de enkelte medlemmer skal betale, men samtidig viser tallene også en tendens, hvor det er de større medlemmer, der betaler mere end tidligere. Således vil mindre medlemmer blive belastet forholdsvis mindre.

Analysen viser også, at der forekommer væsentlige udsving i kontingentbetalingerne i forhold til det nuværende niveau, hvilket ikke nødvendigvis er udtryk for at lønsumsmodellen "rammer ved siden af skiven", men at modelændringen i sin natur rykker kontingentfordelingen medlemmerne imellem.

Foreningens medlemmer er blot meget uhomogene i forhold til antal pladser og lønsum.

Skulle der være spørgsmål til ovenstående står vi naturligvis til rådighed for drøftelser.

Med venlig hilsen

Revisorgården Godkendte Revisorer A/S

Martin Skovholm  
Parter, registreret revisor

Morten Lund Wilhelmsen  
Partner, statsautoriseret revisor

## Bilag 1A

Min. kontingent 12.000

Max. kontingent 47.000

	= fald i kontingent
	= stigning under 25%
	= stigning over 25%

#	Godkendte pladser	Lønsum	Nuværende kontingent	Fremtidigt kontingent	Forskel
1	2	614.801	13.100	12.000	(1.100)
2	3	1.381.145	10.780	12.000	1.220
3	3	3.710.378	10.780	16.697	5.917
4	3	1.253.535	10.780	12.000	1.220
5	4	3.177.628	10.780	14.299	3.519
6	5	5.135.503	13.340	23.110	9.770
7	5	3.912.182	13.572	17.605	4.033
8	5	984.188	11.012	12.000	988
9	7	4.282.436	19.656	19.271	(385)
10	6	1.164.576	16.700	12.000	(4.700)
11	6	5.710.532	16.700	25.697	8.997
12	7	3.707.014	19.656	16.682	(2.974)
13	7	1.596.757	19.256	12.000	(7.256)
14	7	4.301.636	19.256	19.357	101
15	7	465.584	19.656	12.000	(7.656)
16	8	2.243.143	22.220	12.000	(10.220)
17	9	3.676.374	25.580	16.544	(9.036)
18	9	7.459.891	25.180	33.570	8.390
19	10	2.784.671	28.140	12.531	(15.609)
20	10	12.243.564	11.772	47.000	35.228
21	10	4.584.165	32.020	20.629	(11.391)
22	10	5.047.200	28.540	22.712	(5.828)
23	10	10.080.021	28.540	45.360	16.820
24	12	931.492	29.500	12.000	(17.500)
25	12	6.325.199	29.500	28.463	(1.037)
26	12	2.074.210	29.500	12.000	(17.500)
27	12	7.618.077	29.500	34.281	4.781
28	13	13.891.638	29.980	47.000	17.020
29	13	10.590.498	29.580	47.000	17.420
30	13	7.039.745	29.980	31.679	1.699
31	15	6.928.563	30.940	31.179	239
32	16	4.563.485	31.420	20.536	(10.884)
33	16	9.412.645	31.020	42.357	11.337
34	16	6.686.016	31.420	30.087	(1.333)
35	16	3.407.465	20.772	15.334	(5.438)
36	18	5.688.116	31.980	25.597	(6.383)
37	18	8.176.887	32.380	36.796	4.416
38	20	7.794.881	32.940	35.077	2.137
39	22	5.817.357	34.300	26.178	(8.122)
40	23	16.402.164	34.780	47.000	12.220
41	24	1.281.641	15.420	12.000	(3.420)
42	29	17.345.339	37.260	47.000	9.740
43	30	11.716.080	24.420	47.000	22.580
44	30	29.306.612	38.140	47.000	8.860
45	30	11.852.807	29.820	47.000	17.180
46	33	12.083.572	39.180	47.000	7.820
47	34	14.995.548	41.240	47.000	5.760
48	35	27.589.296	40.540	47.000	6.460
49	47	10.189.080	41.240	45.851	4.611
50	100	1.645.645	32.652	12.000	(20.652)
<b>Total</b>	<b>812</b>	<b>350.870.982</b>	<b>1.286.420</b>	<b>1.368.477</b>	<b>82.057</b>