

REFERAT

LOS' generalforsamling

Tirsdag den 26. marts 2019 kl. 13:00 – ca. 16:00 Comwell Kolding, Skovbrynet 1, 6000 Kolding

Dagsorden:

1. Valg af dirigent, referent og to stemmetællere
2. Bestyrelsensberetning
3. Fremlæggelse af det reviderede årsregnskab til godkendelse
4. Fremlæggelse af budget for det kommende år til godkendelse og fastsættelse af kontingent, jf. § 5, stk. 5.
5. LOS' strategi 2019-2021
6. LOS' kontingentstruktur
7. Vægtet stemmeret for LOS medlemmer
8. Plejefamilier uden CVR nr.
9. Valg til bestyrelse
10. Valg af revisor
11. Indkomne forslag
12. Eventuelt

Ad. 1 Valg af dirigent, referent og to stemmetællere

Bestyrelsen foreslog Advokat Karin Høier som dirigent. *Generalforsamlingen* tiltrådte dette forslag.

Bestyrelsen foreslog juridisk konsulent i LOS Malene Larsen som referent. *Generalforsamlingen* tiltrådte dette forslag.

Bestyrelsen foreslog Annie Billesbølle, Satellitten, og Lykke Petersen, Brandstrupgård, som stemmetællere. *Generalforsamlingen* tiltrådte dette forslag.

Dirigenten takkede for valget og konstaterede at indkaldelsen til LOS' generalforsamling var sket korrekt og i overensstemmelse med vedtægterne, samt at regnskab, budget var rettidigt fremlagt på LOS' hjemmeside. Dirigenten konstaterede herefter, at der ikke var indkommet eksterne forslag.

Ad. 2 Bestyrelsensberetning

Bestyrelsens beretning v/ John Anderskou

Formand for LOS' bestyrelse John Anderskou fremlagde bestyrelsens beretning, der også forud for generalforsamlingen var offentliggjort på LOS' hjemmeside.

Formanden fremhævede i sin beretning følgende:

- LOS er kendetegnet ved et bredt medlemsdemokrati, som er grundlaget for beslutningsprocesser og politisk interessevaretagelse.

- Bestyrelsen arbejder for, at organisationen har kurs og træffe beslutninger, der nyder medlemmernes accept. Direkte kontakt med bestyrelsen er derfor en mulighed og er blevet benyttet af flere medlemmer.
- Der har i 2018 været tale om politiske indgreb og mulige lovændringer, som kunne – og fortsat kan true LOS' medlemsvirksomheders drift og fundamentalt ændre branchens eksistensvilkår. Det er branchens professionalisme, kvalitet og faglighed, der er under angreb og det er branchens grundvilkår, der er blevet anfægtet: at tjene penge på velfærdsområder om privat aktører.
- Bestyrelsen og medarbejdere i sekretariatet har arbejdet mod ensporede der har stået sig i vejen for en sund debat om, hvordan vi skruer det samlede sociale løsningssystem sammen på en måde, hvor borgerne får det tilbud, de skal have, for at sund udvikling kan ske.
- Bestyrelsen har ikke været i tvivl om, at der blandt LOS medlemmer leveres kvalitet og har forsøgt at italesætte dette, men har måtte konstatere, at i en tid, hvor vi hungre efter sensationshistorier, der taler til vores forargelse og budskaber formidlet i én sætning på de sociale medier, når man desværre ikke langt med fakta.
- Den første evaluering af det risikobaserede tilsyn udkom og den tegnede ikke et rosenrødt billede af branchens medicin håndtering. LOS har et godt samarbejde med Styrelsen for Patientsikkerhed og nye tal derfra har kunne påvise, at bo- og opholdsstederne er på vej frem, at de sager hvor der var givet påbud, oftest var af mindre kritisk karakter, og at LOS medlemsvirksomheder generelt klarede sig godt.
- Hvis vi skal fortsætte med vores stærke socialpædagogiske indsatser for mennesker i udsatte positioner, er vi nødt til at acceptere det vilkår, at ledelse, administration og økonomi er i højsædet.
- Leverancer til velfærdssamfundet og opgaven med at tage hånd om samfundets udsatte og sårbare mennesker beror på en gensidig tillid, og det forpligter på en måde, så der ikke springes over, hvor gærdet er lavest; men så hjerne og hjerte er på plads og fagligheden foldes ud til gavn.
- I 2018 fik LOS nyt navn, ny visuel identitet og ikke mindst en ny kommunikationsportal. En identitet der afspejler den fine balance mellem det levende, menneskelige og omsorgsfulde og den faglige kvalitet. Mange LOS medlemmer tilkendegiver, at det fungerer.
- Den nye strategi, med overskriften; *Fremdrift til socialt ansvar*, tydeliggør at det er mennesker det handler om i forhold til branchen og de opgaver der skal løses.
- I LOS vil vi være kendt for at være ét samlende interessefællesskab for sociale velfærdsiværksættere der leverer ydelser til den offentlige sektor.
- Bestyrelsen lægger op til en ny kontingentstruktur efter en lønsumsmodel. Den nye kontingentstruktur har været grundigt gennemarbejdet, inddraget medlemmerne og fremlægges på generalforsamlingen.

Spørgsmål/bemærkninger til formandens beretning:

Ingolf dam, Magleby Skolecenter:

Positiv tilkendegivelse over for formandskabet og formandens beretning.

Fagudvalgets beretning v/ Susan Knage Møller

Formanden for LOS' Fagudvalg Susan Knage Møller fremlagte Fagudvalgets beretning, der har været offentliggjort på LOS' hjemmeside.

Formanden for LOS' Fagudvalg fremhævede i sin beretning følgende:

- Det gennemgående tema for fagudvalget i 2018-2019 er *Rekruttering – den robuste medarbejder*. Temaet sætter fokus på, hvad medlemmet kan gøre for at sikre, at de ansætter den gode, modstandsdygtige og langtidsholdbare medarbejder.
- Fagudvalget har, efter aftale med LOS bestyrelse, haft inviteret eksterne dialogpartnere for at drøfte og kvalificere de input/anbefalinger, som fagudvalget efterfølgende vil delagtiggøre bestyrelsen i, med henblik på det fremtidige arbejde.
- Fagudvalget har afholdt fire udvalgsmøder
- Fagudvalget har afholdt to faglige årsmøder - den 3. april 2018 i Taastrup med 90 deltagere og den 7. februar 2019 i Århus med 68 deltagere.
- Inden årsmøde havde fagudvalget lyttet til den konstruktive kritik af Seminarer.dk som facilitator. Det er nu sekretariatet der står for den praktiske udførelse og planlægning. Deltagernes tilbagemeldinger efter årsmøderne taler sit tydelig sprog: selvgjort er velgjort.

Udvalgsformanden takker for udvalgets indsats og engagement samt opfordre nye kandidater til at deltage i LOS' fagudvalg.

Generalforsamlingen havde ingen kommentarer til beretningen.

Dirigenten konstaterede herefter, at generalforsamlingen har taget beretningerne til efterretning.

Ad. 3 Fremlæggelse af det reviderede årsregnskab til godkendelse

Revisor John Cubbin, Trekroner Revision, gennemgik det reviderede årsregnskab med nedenstående kommentarer.

- Foreningens hovedaktivitet er i lighed med tidligere år.
- Ekstraordinære udgifter til relanceringen af hjemmesiden udgør kr. 1.065.203.
- Ekstraordinære udgifter til vedligehold m.v. af tidligere lejemål på Emdrupvej udgør kr. 117.135.
- Ekstraordinære udgifter til regnskabsmæssig assistance vedrørende ny kontingentstruktur udgør kr. 106.500.
- Udgifterne er knap 1,3 mio. kr. større en budgetteret, hvilket indgår i det samlede underskud.
- Kontingent indtægter lig med sidste år.
- Øvrige indtægter og medlemsaktiviteter er mindre end sidste år, hvilket skyldes modregninger foretaget i 2017 og dermed et manglende sammenligningsgrundlag.
- Sekretariatsomkostningerne er større end sidste år.
- Fællesomkostningerne er større end budgetteret, men lig med sidste år.
- Resultatopgørelsen for perioden 1. januar - 31. december 2018 viser et underskud på kr. 1.144.788. Der var budgetteret med et overskud på kr. 48.200.
- Egenkapitalen udgør knap kr. 1,5 mio.

Generalforsamlingen godkendte enstemmigt årsregnskabet.

Ad. 4 Fremlæggelse af budget for det kommende år til godkendelse og fastsættelse af kontingent, jf. § 5, stk. 5.

Revisor John Cubbin, Trekroner Revision, gennemgik budget for 2020 med følgende bemærkninger:

- LOS budgetterer med en stigning på kontingentindtægter.
- LOS budgetterer med en stigning på indtægter fra kurser, medlemsmøder, rammeaftaler mm.
- LOS budgetterer indtægter fra landsmøde på 850.000.
- LOS budgetterer med samme øvrige indtægter og indtægter fra GI' LOS.
- Projektindtægter er væsentlig mindre.
- Lønningsposten er lidt højere.
- LOS budgetterer med samme til lokaleomkostninger.
- Møder og transportudgifter er opjusteret svarende til forbrugt de seneste to regnskabsår.
- Udgifterne til kontorforhold og it budgetteres lavere, grundet omkostninger i regnskabsåret 2018.
- Udgifterne til medlemsaktiviteter er budgetteret væsentlig mindre. Skal sammenlignes med indtægter, som også er lavere.
- LOS budgetterer med samme til fællesudgifter.
- Samlet set budgetteres med overskud på 451.777.

Spørgsmål:

Sisse Novrmann, Fårevejle Kirkebo:

- Hvad er projektindtægter?

John Cubbin, Trekroner Revision: Projektindtægter er eksempelvis midler modtaget fra Socialstyrelsen til et projekt.

Lars Egede Andersen, Egeholt:

- Hvorfor medtages medlemsindtægter og udgifter til medlemsaktivitet med de høje beløb i budgettet og hvorfor falder de to poster i år?

John Cubbin, Trekroner Revision: Budgettet for medlemsindtægter og udgifter til medlemsaktivitet er lig med sidste år. Det var alene i 2017, at det ikke var muligt.

Michael Graatang, LOS: Faldet skyldes, at der er afholdt ekstraordinært mange GDPR-kurser i 2018.

Jacob Lomholt, Dagskolen Ternen:

- Hvor afspejles strategien i budgettet?

Michael Graatang, LOS: Der arbejdes med strategien inden for den budgetmæssige ramme. Vi tror på, at vi kan nå langt inden for den budgetmæssige ramme.

Anders Svensson, Opholdsstedet Busstrup:

- Er sekretariatet på højde med det i kan servicere os med, hvis vi tager omkostningerne til sekretariatslønnen i betragtning?

Michael Graatang, LOS: Vi kan servicere medlemmerne med det nuværende sekretariat, men skal moderat være stærkere.

Merete Poulsen, Sct. Ols:

- Sekretariatslønnen er steget med ca. 25 %. Hvad er årsagen? – Skyldes det udvidelser og hvilke funktioner er der i givet fald udvidet med?

Michael Graatang, LOS: Der har været stor udskiftning af personalet, hvilket har medført rekruttering af nye medarbejdere. Vi rekrutterer lidt dyrere og efteruddanner personalet i sekretariatet, hvilket er årsagen til stigningen.

Generalforsamlingen godkendte enstemmigt budgettet.

Ad. 5 LOS' strategi 2019-2021

Søren Brink fremlagde udkastet til strategien for 2019-2021, der har været offentliggjort på LOS' hjemmeside. Bestyrelsen indstillede til, at *Generalforsamlingen* vedtager LOS' strategioplæg *'Fremdrift med et socialt ansvar'*.

Bestyrelsen og Sekretariatet har på strategiseminar i 2018 drøftet strategioplægget, som efterfølgende har oplægget været drøftet med medlemmerne på dialogmøder, hvilket har givet nyttige input. Formålet med processen har været at udarbejde et strategioplæg med en beskrivelse af en mission, vision og et værdigrundlag der bygger på: *Faglighed, Professionalisme og Engagement.*

Indholdet i strategien blev herefter kort gennemgået.

Spørgsmål:

Jacob Lomholt, Dagskolen Ternen:

- Hvordan skal strategien omsættes til gavn for medlemmerne?

Søren Brink: Tilstedeværelse fra Sekretariatet hos medlemmerne er ændret over en årrække, men tilstedeværelsen er ikke blevet mindre. Der er effektiviseret og i højere grad professionalisme til stede i sekretariatet.

Michael Graatang, LOS: Vi understøtter medlemmerne ved at effektivisere. En af de måder hvorpå vi effektiviserer er ved at yde rådgivning til medlemmerne 24/7 gennem LOS.dk – den nye rådgivningsportal og derudover at have et sekretariat der kan bistå medlemmerne i de hurtigt opstående og komplicerede sager.

Axel Holm, Magleby Skolecenter:

- Kan bestyrelsen og sekretariatet komme med eksempler på konkrete handlinger i forhold til strategien?

Michael Graatang, LOS: Processen i arbejdet med strategien er, at *Generalforsamlingen* giver den overordnede retning. Bestyrelsen vedtager efter generalforsamlingen udmøntningen i en procesplan. På bestyrelsesmøderne følges op på procesplanen for strategien.

Jøsse, På tværs:

- I strategioplægget er valgt en ændring i retorikken, hvor *'det private'* fremgår i mindre grad end tidligere. Jeg er ærgerlig over, at vi ikke vil kommunikere, at vi er private.
- Bekymring for, at lanceringen af den nye rådgivningsportal LOS.dk medfører mindre personlig rådgivning fra Sekretariatet til medlemmerne.

Søren Brink: Vi er private sociale tilbud, men vi er nødt til at tage højde for omverdenen. Sekretariatet er fortsat tilgængeligt for medlemmerne. Hvis I tager kontakt til sekretariatet, er jeg sikker på, at de kommer ud til jeres tilbud.

Michael Graatang, LOS: Michael: Vi er nødt til at ændre retorikken i forhold til omverdenen. Vi kan sagtens i et forum drøfte det faktum at være et privat tilbud.

Lars Egede Andersen, Egeholt:

- Positiv tilkendegivelse over for ændringen i retorikken og ny hjemmeside
- Savner dialog i LOS om 'hvad er god behandling'?

Søren Brink: Tak for ros. Strategien bliver udmøntet mere konkret.

Peter Walsøe, Egeholt:

- Positiv tilkendegivelse over for retorikken i strategien, hvor ordet 'kvalitet' er i højsæde.
- Mangler opfølgning på strategi midt i perioden eller i slutningen af perioden.

Søren Brink: Jeg kan understrege, at vi er nået i mål med den tidligere strategi.

John Anderskou: I bestyrelsen synliggør vi det vi opnår. På generalforsamlingen tager vi udgangspunkt i strategioplægget. I det videre arbejde med udmøntningen af strategien vil bestyrelsen inddrage og orientere hvor det er muligt.

Kent Thomsen, Egeholt:

- Understreger, at LOS' bestyrelse i arbejdet med en udmøntningsplan for strategien med fordel kan inddrage medlemmernes bestyrelse og ledelse.
- Positiv tilkendegivelse overfor den ændrede retorik, hvor 'privat' fremgår i mindre grad end tidligere.

Poul, Landlyst:

- Hvad menes med udlicitering?

Søren Brink: Der er flere udbud og dermed flere udbud, som medlemmerne kan og skal byde ind på.

Michael Graatang, LOS: Udbuddet skal gå fra det kommunale til det ikke-offentlige.

Jøsse, På Tværs:

- Problematisere, at vi ikke betegner os som 'private'.

Frank Sørensen, Lundekollektivet:

- Bemærker, at kvalitet er i højsæde i strategien. Understreger at kvalitet skal defineres.

Axel Holm, Magleby Skolecenter:

- Kvalitet er; når man holder det man lover.

Generalforsamlingen godkendte enstemmigt strategien for 2019-2020.

Ad. 6 LOS' kontingentstruktur

Jacob Schiøtt fremlagde forslaget til den fremtidige kontingentstruktur. Bilagene til punktet har været offentliggjort på LOS' hjemmeside. Bestyrelsen indstillede til, at *Generalforsamlingen* vedtager at overgå til kontingentbetaling efter lønsum fra 1/1 2020.

Der har i en årrække været gjort tilløb til at ændre kontingentstrukturen. Generalforsamlingen besluttede i 2018 at anmode bestyrelsen om at udarbejde forslag til en ny kontingentstruktur.

På den baggrund besluttede bestyrelsen at igangsætte en åben og demokratisk medlemsproces, hvor alle medlemmer havde mulighed for at komme med input.

Sagen har været drøftet på alle bestyrelsesmøder siden generalforsamlingen 2018, herunder flere ekstraordinære bestyrelsesmøder med RevisorGården Holbæk, der blev antaget til at foretage udregninger mv., på særligt indkaldt kontingentmøde med medlemmerne og på dialogmøderne. Der kom mange gode og konstruktive input.

Der har således været en særdeles grundig og demokratisk proces, hvor alle medlemmer har haft mulighed for at komme med input.

Efter møderne med medlemmerne stod det hurtigt klart, at det var lønsumsmodellen, som de fleste bakkede op om, hvorfor bestyrelsen besluttede at arbejde videre med lønsumsmodellen, hvor der betales efter lønsum.

RevisorGården Holbæk har herefter udarbejdet oplæg til beregning for forslag til fremtidig kontingent model.

Notatet har, efter bestyrelsens beslutning, haft følgende forudsætninger og rammer:

- 1) Minimumskontingent til 12.000 kr. pr. 1/1 2020
- 2) Maksimumskontingent til 47.000 kr. pr. 1/1 2020
- 3) Kontingent for iværksættere til 5000 kr. pr. 2020
- 4) Det forudsættes, at der fortsat sker årlig fremskrivning med KL's fremskrivningsprocent og årlig godkendelse på generalforsamlingen.

- 5) Fra 2020 opkræves halvårsvis (forud) for at nedbringe opkrævningsomkostningerne.
- 6) Opsigelsesvarslet fortsætter med at være et halvt år

Det har hele tiden været en grundlæggende præmis, at kontingentindtægterne skulle være på samme niveau i den nye struktur som den nuværende struktur.

Notatet udarbejdet af RevisorGården af 1. februar 2019, blev herefter kort gennemgået af Jacob Schiøtt.

Spørgsmål:

Marianne Jonstrup, Botilbuddet Satellitten:

- Hvordan hænger det sammen, at medlemmer med forskellige antal pladser, betaler nogenlunde det samme i kontingent efter den nuværende model?

Jacob Lomholt, Dagskolen Ternen:

- Det der komplicerer den nuværende kontingentstruktur er, at der differentieres efter hvilke type af pladser der er tale om: dagbehandlingstilbud, døgnbehandlingstilbud og støtteplads.

Marianne Jonstrup, Botilbuddet Satellitten:

- Bilaget viser ikke et retvisende billede af hvad medlemmerne bør betale efter den nuværende kontingentstruktur.

Jacob Schiøtt: Bilaget der angiver hvad medlemmerne betaler efter den nuværende kontingentstruktur tager udgangspunkt i et repræsentativt udsnit af medlemmer. Bilaget tegner samtidig et billede af, at der er behov for en ny kontingentstruktur.

Michael Graatang, LOS: Tallene i bilaget er korrekte og medlemmerne der er udtrykket her, har forskellige målgrupper, men samme antal pladser, hvilket giver de uens beregninger.

Jacob Lomholt, Dagskolen Ternen:

- Ved skift af kontingentstruktur til en ensartet kontingentstruktur, vil det i særdeleshed ramme de medlemmer, der har haft en lavere kontingentsats efter den nuværende kontingentstruktur, herunder dagbehandlingstilbud.
- Ved skift af kontingentstruktur kan medlemsskabet blive dyrere for nogle medlemsgrupper, sammenlignet med andre brancheorganisationer.
- Der indstilles til, at en overgangsordning genovervejes for de tilbud der ikke har døgntilbudspladser.

Jacob Schiøtt: Ja det er korrekt, at dagtilbud rammes hårdere ved indførelse af lønsumsmodellen. Bestyrelsen har vurderet, at der ikke skal være en overgangsordning.

Steen Konradsen, Botilbuddet Tvind:

- Bakker op om lønsumsmodellen.

Ingolf, Magleby Skolecenter:

- Bakker op om lønsumsmodellen.
- Hvad hvis man er et større medlem med ét CVR, men flere p-numre?
- Vil et tilbud med både en intern skole, og et døgntilbud skulle betale dobbeltkontingent?

Jacob Schiøtt: Et CVR nr. er ét medlem. Kontingentet styres af lønsummen og ikke af det enkelte tilbud.

Michael Graatang, LOS: For det enkelte medlem kan der være udsving, men størstedelen af LOS medlemmer skal ved overgangen til lønsumsmodellen have nedsat kontingentet.

Kaj Nielsen, Søgårdhus:

- Er der proportionalitet mellem kontingentet og brugen af sekretariatet?
- Er det et fast kontingent for iværksættere?

Jacob Schiøtt: Mellemkategorien bruger de fleste ressourcer i sekretariatet. Der er proportionalitet mellem det der betales og brugen af sekretariatet. For iværksættere/opstartsmedlemmer betales fortsat kr. 5000 og herefter overgås til betaling efter lønsum.

Marianne Jonstrup, Botilbuddet Satellitten:

- Forslag til kontingentstruktur: 1 pris, 1 medlem.
- Forslag til kontingentstruktur: Samme pris til alle uanset størrelse på tilbuddet.

Lars Egede Andersen, Egholt:

- Den nye kontingentstruktur giver en stigning på ca. 6 %, hvis vi kigger på summen.

Martin Skovholm, RevisorGården: Der er rundet op i eksemplet for at kunne indestå for budgettet.

Michael Graatang, LOS:

Michael oplyser, at der er taget højde for en 'buffer', da der er formentlig er medlemmer der vil melde sig ud ved en ny kontingentstruktur. Denne 'buffer' kan reguleres op eller ned til næste generalforsamling, når vi kender kontingentudregningen for samtlige medlemmerne.

Jacob Lomholt, Dagskolen Ternen:

- Er der både tale om en lønsumsregulering og en fremskrivning efter KL's fremskrivningsprocent?

Jacob Schiøtt: Nej, der bliver ikke indeksreguleret. Det er lønsum der bliver afgjort ved Generalforsamlingen.

Ken Heddinge, Fonden Clemens:

- Er det korrekt, at der både reguleres i forhold til lønsum og derudover er tale om en regulering efter KL's fremskrivningsprocent?

Michael Graatang, LOS: Ja, det er korrekt. Der er tale om en fremskrivning efter KL's fremskrivningsprocent for små og store medlemmer. Dette er for at tage højde for, at de ikke får rabat ved en eventuel indførsel af en ny kontingentstruktur.

Jacob Ternen:

- Det er således korrekt at medlemmer der i dag betaler minimum, - og fremadrettet skal betale maksimumkontingent ligeledes stiger med KL's fremskrivningsprocent.

Generalforsamlingen tiltrådte godkendte den nye kontingentstruktur med 54 stemmer for forslaget. I alt 57 stemmesedler.

Ad. 7 Vægtet stemmeret for LOS medlemmer

Trine Hounsgaard Pfeiffer fremlagde forslaget.

Under dialogmøderne blev det nævnt, at det kunne være en idé med vægtet stemmeret, således at de, der betaler meget i kontingent, stemmer med større vægtning. Nu har et medlem cvr. Nr., en stemme. Det vil kræve en vedtægtsændring, og der anmodes om generalforsamlingens stillingtagen til, om der er interesse for at arbejde videre med den næste generalforsamling. Bestyrelsen indstiller til, at der ikke arbejdes videre med vægtet stemmeret for LOS medlemmer.

Spørgsmål:

Ken Heddinge, Fonden Clemens:

- Ken stiller forslag om: Én stemme pr. 10.000 kr. i kontingent

Peter Walsøe, Egeholt:

- Peter indstiller til, at der tages stilling til dette punkt ved næste års generalforsamling

Generalforsamlingen godkendte, at der ikke arbejdes videre med vægtet stemmeret for LOS medlemmer.

Ad. 8 Plejefamilier uden CVR nr.

Trine Hounsgaard Pfeiffer fremlagde forslaget.

Under dialogmøderne kom det op, om LOS skulle optage plejefamilier uden cvr. nr. som medlemmer. Dette vil kræve en vedtægtsændring, og der anmodes om generalforsamlingens stillingtagen til, om der er interesse for at arbejde videre med det til næste generalforsamling.

Skal bestyrelsen arbejde videre med spørgsmålet om plejefamilier uden CVR nr.?

Spørgsmål:

Lars Egede Andersen, Egholt:

- Lars finder dette punkt samt det forudgående punkt manipulerende.

Trine Pfeiffer: Bestyrelsen kan arbejde videre med plejefamilier uden cvr. nr. på mange måder f.eks. skal de indbydes til faglige arrangementer. Generalforsamlingen skal tage stilling til om der er interesse for at arbejde videre med plejefamilier uden cvr. nr.

Søren Brink: Bestyrelsen er splittet på dette punkt. Søren oplyser, at han ikke tilhænger af at plejefamilier bliver en del af LOS.

Generalforsamlingen godkendte, at bestyrelsen må arbejdes videre med plejefamilier uden cvr. nr.

Ad. 9 Valg til bestyrelse

Dirigenten gennemgik proceduren for valg til bestyrelsen, og gav herefter ordet til de bestyrelseskandidater, der var opstillet.

Efter skriftlig afstemning fordelte stemmerne sig således:

- Susan Knage Møller: 131 stemmer
- Tobias Witten: 108 stemmer
- Jacob Schiøtt: 99 stemmer
- Axel Holm: 36 stemmer
- Jon Skriver: 116 stemmer
- Ken Heddige: 63 stemmer

Susan Knage Møller, Jon Skriver, Jacob Schiøtt og Tobias Witten blev genvalgt.

Ken og Axel har mulighed for at blive suppleanter.

Ad. 10 Valg af revisor

Bestyrelsen foreslog genvalg af Trekroner Revision.

Generalforsamlingen tiltrådte dette forslag.

Ad. 11 Indkomne forslag

Dirigenten konstaterede at der ikke var nogen indkomne forslag.

Ad. 12 Eventuelt

Dirigenten åbnede for punktet og konstaterede, at der ikke var nogen indkomne spørgsmål.

Dirigent takkede for god ro og orden og konstruktiv deltagelse i generalforsamlingen.



Dirigent: Karin Højer, den 25. april 2019