



Bestyrelsens rettigheder og pligter i forhold til Socialtilsynet

LOS Bestyrelsesårsmøde
den 1. februar 2020

V/Flemming Trap

- Trap Consulting

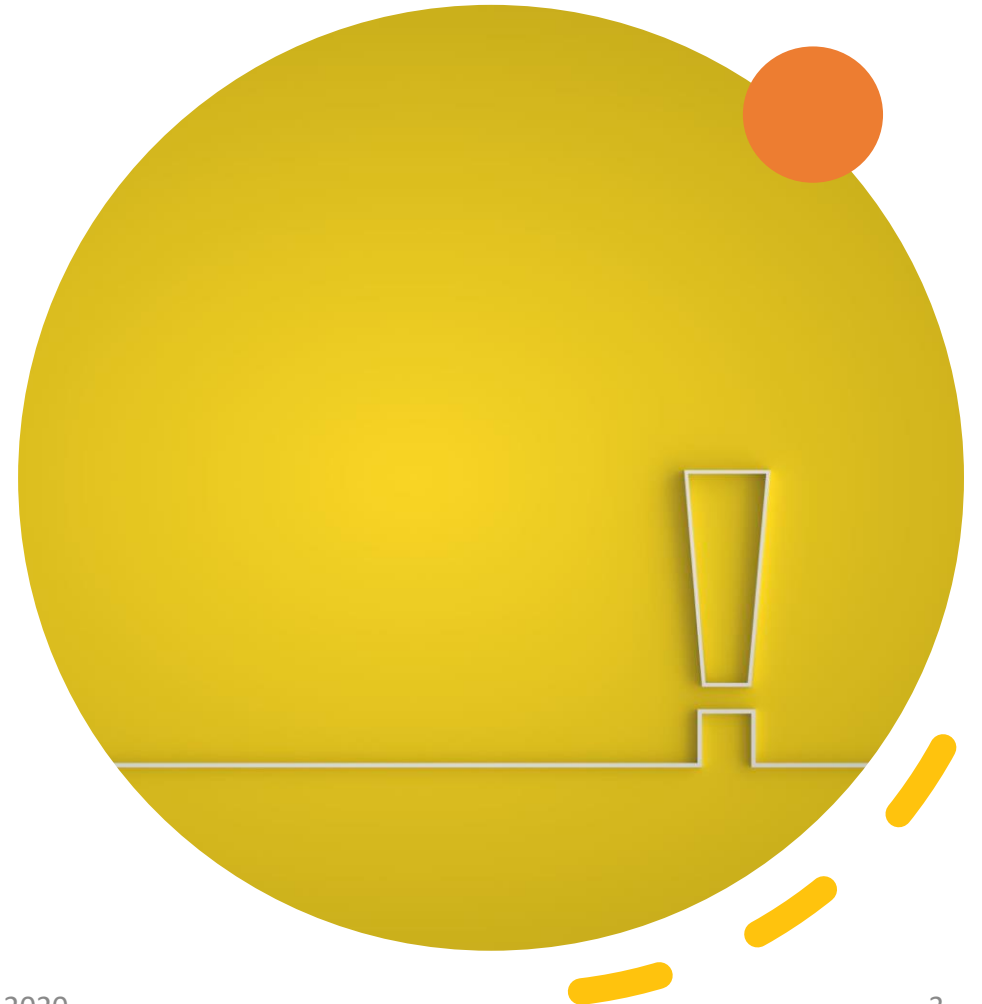


Agenda

- Bestyrelsens rettigheder og pligter (roller, opgaver og ansvar) set i et Socialtilsynsperspektiv
- Lidt om tendenser fra Socialtilsynenes side
- Hvad jeg ser af behov i forhold til styrkelse af bestyrelsesarbejdet

Hvornår er der krav om at et tilbud skal have en bestyrelse?

- Når det fremgår af tilbuddets vedtægter
- Når ApS og A/S
- Sammensætningen af bestyrelsen, skal fremgå af tilbuddets vedtægter jf. § 13, stk. 8
- Socialtilsynet godkender derud over ikke bestyrelsens sammensætning. (Vejledningens pkt. 138)
- Tilbud kan KUN godkendes eller opretholde sin godkendelse, når betingelsen i § 14 er opfyldt.
- Socialtilsynet skal sikre at kravet i § 14 er opfyldt.
- Bestemmelsen suppleres der ud over af indikator 8.c i kvalitetsmodellen.



Hvad er jeres
ramme, og
hvad siger
loven?

Tilbuddenes bestyrelser

- **§ 14.** Private tilbuds leder, dennes ægtefælle eller personer, der er knyttet til de nævnte personer ved slægt- eller svogerskab i ret op- eller nedstigende linje eller sidelinjen så nært som søskende, kan ikke udgøre en bestyrelses flertal. Bestyrelsen skal sammensættes, så mindst et medlem er uafhængig af tilbuddets leder, og lederen må ikke have stemmeret i bestyrelsen.
- *Stk. 2.* Socialtilsynet kan kun godkende tilbud oprettet som aktieselskab eller anpartsselskab, hvis selskabet har en bestyrelse, der opfylder betingelserne i stk. 1.

Hvad siger
kvalitetsmodellen?



Indikator 8.c: Tilbuddet har en kompetent og aktiv bestyrelse.

Hvor er der ellers hjælp at hente?

- Det fremgår af vejledningen og lovens forarbejder, at kravene til tilbuddenes bestyrelser skal være med til at sikre;
- **at bestyrelserne påtager sig deres rolle og ansvar som medansvarlige for ledelsen af tilbuddet i forhold til både faglige, økonomiske og organisatoriske forhold og som sparring for tilbuddets daglige ledelse.**
- Skelnen mellem den daglige ledelse og bestyrelsen i et privat tilbud understreges af, at tilbuddets leder kan være medlem af et tilbuds bestyrelse, men ikke må have stemmeret i bestyrelsen.



Så...

Føler I jer sikre I forhold til jeres
rettigheder og pligter?
(Roller, opgave og ansvar)



Centralt overordnet socialtilsynsperspektiv



BESTYRELSEN ER ÅBEN OG ARBEJDER FOR ET
TILLIDSFULDT FORHOLD TIL
TILSYNSMYNDIGHEDERNE



SKAL VÆRE BEVIDSTE OM, AT BESTYRELSEN ER
ØVERSTE ANSVARLIGE OG STÅR TIL ANSVAR
OVERFOR ISÆR SOCIALTILSYNET



FORMANDEN HAR EN SÆRLIG ROLLE I FORHOLD
TIL AT DELTAGE I MØDER MED TILSYN OG
RAPPORTERER TILBAGE TIL BESTYRELSEN

Bestyrelsens samlede rolle og ansvar



OVERORDNET ANSVARLIG FOR DET
SAMLEDE TILBUDS LEDELSE



SKAL VÆRE SIN ROLLE SOM TILBUDETS
SAMLEDE LEDELSE BEVIDST OG UNDGÅ
AT ARBEJDE FOR SÆRINTERESSER

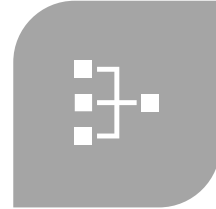


INDIVIDUELT OG KOLLEKTIVT ANSVARLIGE
FOR AT AFSÆTTE DEN FORNØDNE TID AF
TIL BESTYRELSESARBEJDET

Bestyrelsens opgaver



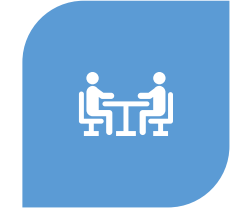
VARETAGE TILBUDDETS
INTERESSER OG FORMÅL I
HENHOLD TIL VEDTÆGT OG
GODKENDELSESGRUNDLAG



UDARBEJDE STRATEGI FOR
TILBUDDETS VIRKE OG
UDVIKLING



HOLDE FOKUS PÅ
MÅLRETTEDE AKTIVITETER
SOM ER RELEVANTE FOR
TILBUDET



DRØFTE OVERORDNEDE
POLITISKE SIGNALER



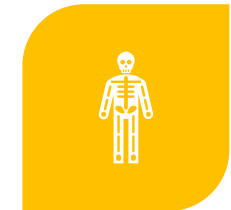
INDDRAGE LOKALE,
REGIONALE OG NATIONALE
INTERESSER NÅR ELLER HVIS
RELEVANT



SIKRE EN
KOMMUNIKATIONSSTRATE
GI (HVEM SIGER HVAD
HVORNÅR – INTERN OG
EKSTERN)



SIKRE LØBENDE UDVIKLING
AF BESTYRELSEN OG EGNE
KOMPETENCER SAMT
SAMMENSÆTNING



TILRETTELÆGGE EN GOD
"ONBOARDING" PROCES.

Bestyrelsens uafhængighed

(I et socialtilsynsperspektiv)

*jf. lov om Socialtilsyn § 14

Være i
overensstemmelse
med Socialtilsynslovens
§ 14

*Mindst ét medlem
skal være uafhængig af
stifter/ejer.

Bestyrelsens sammensætning

(Husk vedtægten definerer sammensætningen)



Skal ikke være større end der kan foregå en konstruktiv dialog og effektiv beslutningsproces



Løbende evaluering af relevante kompetencer i bestyrelsen



Brug tid på grundig udvælgelse og indstilling af bestyrelsesmedlemmer



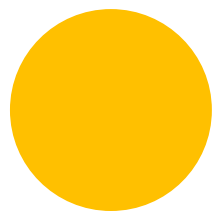
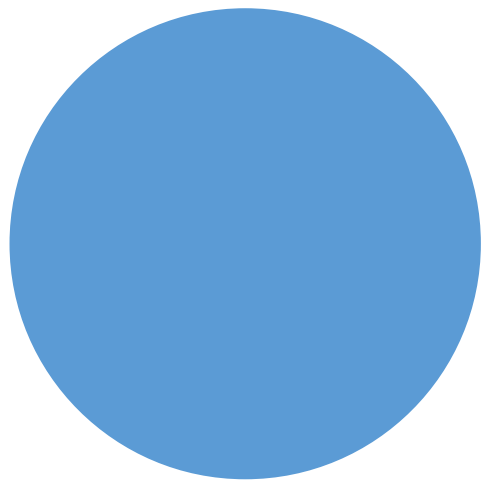
Bestyrelsen vælges på baggrund af personlige egenskaber og kvalifikationer.



At kvalifikationerne dækker ledelsesmæssige kompetencer, organisatoriske, politiske, forretningsmæssige, økonomiske og faglige kompetencer



Løbende drøfter mulighed for udskiftning når eller hvis behov



Jeres vedtægter

Kendskab til vedtægter afgørende

- I SKAL kende jeres vedtægter!
 - Formålet
 - Målgruppen
 - Tegningsregler
 - Vedtægtsændringer
 - Udskiftning af bestyrelsesmedlemmer
 - Budget- og årsregnskab
 - Genbesøg dem minimum én gang om året



Forretningsorden?



Anbefales at være
udformet



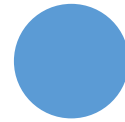
Socialtilsynet
efterspørger den



Brug den aktivt

Budget og Årsregnskab – Bestyrelsens ansvar

Socialtilsynet har stort fokus på rettidig;



- Indsendelse af budget
 - Bestyrelsen skal godkende budgettet inden det fremsendes til godkendelse 1.10
- Udarbejdelse af årsrapport/indsendelse af nøgletal
 - Bestyrelsen skal formelt godkende årsregnskab, og de nøgletal fra årsregnskabet, der skal indberettes på Tilbudsportalen inden 1. maj.



Risikostyring og intern kontrol



- Bestyrelsen skal opstille klare mål for institutionen
- Sikre at målene dækker et helhedssyn for institutionen
- Skabe overblik over institutionens strategi og sikre balance mellem mål, ressourcer og rammer
- Tilse at der arbejdes med en systematisk proces for udarbejdelse af institutionens virksomhedsplan/forretningsplan på grundlag af de opstillede mål
- Sikre at planen udmøntes i klare og acceptable indikatorer for institutionens resultater
- Kontrollere at institutionen har en hensigtsmæssig risikostyring

Tendenser – Socialtilsynet - Bestyrelsesarbejdet

- Stigende fokus på bestyrelsesarbejdet og bestyrelsesfunktionen
- Stigende fokus på bestyrelsesformandens rolle, opgave og ansvar
- Stigende fokus på bestyrelsens samlede kompetencer
 - (selvom de ikke godkender bestyrelsens sammensætning)
- Stigende fokus på bestyrelsens samarbejde
- Stigende fokus på bestyrelsens aktivitetsniveau
- Stigende fokus på bestyrelsens arbejde over året
- Stigende fokus på bestyrelsens strategiske arbejde
- Stigende fokus på bestyrelsens risikostyring og interne kontrol

Hvad ser jeg af behov?

- Der er behov for en betydelig professionalisering af bestyrelsesarbejdet i botilbuddene
 - Især i mindre botilbud, hvor ejer/stifter også er tilbudsleder.
- Behovet dækker bl.a. følgende områder
 - Bevidsthed om bestyrelsens rolle, opgaver og ansvar
 - Styrkelse af strategiarbejdet
 - Samspelet mellem daglig ledelse og bestyrelse
 - Møde planlægning og gennemførelse
 - Referater og protokollater
 - Disciplineret mødeledelse
 - Ledelsesafrapportering, herunder risikostyring og intern kontrol



Vi er ved vejs
ende...
Tak for jeres
tid



***Højt specialiseret rådgivning til
botilbud og opholdsteder under
lov om social tilsyn***



KONTAKT

**Flemming Trap
+45 7273 6474**

**kontakt@trap.consulting
www.trap.consulting**



TRAP Consulting

Betydningsfuld rådgivning til Botilbud

- Godkendelse af botilbud
- Godkendelse af opholdsteder
- Juridisk rådgivning
- Økonomisk rådgivning
- Faglig kvalitetsudvikling
- Ledelsesudvikling
- Bestyrelsesoptimering
- Organisationsudvikling
- Strategisk rådgivning
- Dialog med myndigheder

Artikler af Flemming Trap

- <https://www.denoffentlige.dk/skjuler-den-faktiske-oekonomi-kommunale-tilbud-svigter-udsatte-borgere>
- <https://www.denoffentlige.dk/socialtilsynene-giver-kommunerne-saerbehandling>
- <https://www.denoffentlige.dk/maa-kommunerne-lave-profit-paa-vores-udsatte-borgere>
- <https://www.denoffentlige.dk/kl-modarbejder-socialtilsynene-og-folketinget-lukker-oejnene>
- <https://www.denoffentlige.dk/trap-hoejer-tusindvis-af-borgere-er-feilvisiteret-spare-penge>

Medforfatter og
medforslagsstiller
til borgerforslag
om
socialerstatning

- <https://www.borgerforslag.dk/se-og-stoet-forslag/?Id=FT-04176>
- Forslaget skal gøre det muligt for borgere og virksomheder at blive kompenseret i form af erstatning, når de i en klageinstans har fået medhold. Dette omfatter både omgørelser og hjemvisninger.