

Kandidat til bestyrelsen i LOS.

Kent Neupart Jacobsen, 46 år gammel, far til to piger, bor i Vejle med min kæreste, jeg er en håbløs golfspiller.

Uddannelse

- Industri tekniker. (CNC-programmør)
- Pædagog. (Jelling Seminarium)
- Systemisk narrativ uddannet. (Wiol)
- Diplom i ledelse. (fuld) (Ucl ledelsesakademiet)
- I gang med 2-årig narrativ lederuddannelse. (Dispuk)



Kent Neupart Jacobsen

Erfaringer fra job og bestyrelsesarbejde

- Er på 4. år Daglig leder på Væksthuset S/I. (Et botilbud for voksne med nedsat psykisk funktionsevne.) *Vi har pt. 13 § 108 indskrevne borgere 1 i §85 og 20 fastansatte medarbejdere der dagligt giver dem livskvalitet.*
- Har i en årrække arbejdet inden for social og behandlingspsykiatrien.
- Har i en årrække været i bestyrelsen for en selvejende institution.
- Har i en årrække været bestyrelsesformand i en idrætsforening.

Lidt omkring mine styrker og kompetencer i mit job

Kommunikativt er jeg velfunderet, hvilket kommer til udtryk ved at jeg ikke skal bruge lang tid på at fremføre det essentielle i både skrift og tale. Dette hjælper mig til at kunne begå mig i relation til andre, som altid tydeligt kan aflæse mig og mine holdninger.

Jeg har succes på Væksthuset S/I og dette kobles op på at både beboere og personalet har fået et markant bedre trivsel i min ledelsesperiode. Succesen underbygges af forbedrede trivselsmålinger blandt de ansatte og det sociale tilsyn som har fået kendskab til beboernes højnede livskvalitet og for at professionalismen i det pædagogiske arbejde på Væksthuset S/I er betydeligt mere udtalt end tidligere.

Med den socialkonstruktivistiske ledelsesstil har jeg fokus på inddragelse og indflydelse som f.eks. i vores AM - udvalg og MED-udvalg, hvor der drøftes forskellige problematikker, herunder også trivselsfremmende tiltag.

Medarbejderne har et større ansvar end tidligere, hvilket f.eks. kommer til udtryk ved at de selv bestiller borgernes sommerferie, arrangerer pårørende arrangementer, gennemfører personalemøder hvor lederen er mindre til stede end tidligere. Medarbejderne udfylder med andre ord deres roller mere modent, hvilket lader sig gøre da rammerne er tydeligt optegnet af ledelsen.

Et enkelt spørgsmål jeg ofte stiller mig selv når jeg intervenserer ledelse på Væksthuset S/I er? *"Ville jeg være i trivsel/ flow ift. at arbejde under en som leder som jeg selv?"*. Dette reflektive spørgsmål tvinger mig til at transformere mig selv i udvalgte situationer, hvilket giver mere output på bundlinjen for organisationen.

Hvad jeg vil forpligtige mig til i bestyrelsesarbejdet

Jeg ønsker at bidrage til at LOS fortsat er en kompetent organisation som giver os medlemmer et stort udbytte. Mit bidrag er altid fulgt op af at ville levere et stykke arbejde, jeg er ikke typen der frasiger mig at tage opgaver på mig. Sagt med andre ord vil jeg gerne levere mit bidrag til bestyrelsen med mit engagement og vilje. Jeg har tidligere erfaringer med at resultater i en bestyrelse bedst opnås hvis relationerne i bestyrelsen er gode, så samarbejdet er bæredygtigt, også ved uenigheder.

Selv om jeg er oprigtig begejstret for LOS som organisation kan jeg se at betjeningen af medlemmerne er et område hvor LOS er dybt afhængige af enkelte personers tilstedeværelse, hvilket jeg anser som både uholdbart og sårbart. Jeg har en forventning om at der kan laves strategier der kan afværge den sårbarhed og samtidigt skabe grobund for en endnu bedre kvalitet. Jeg vil bidrage til at landsmøderne og andre sammenkomster fortsat kan blive en succes og er i den forbindelse tilhænger af at afprøve endnu flere tiltag der kan give medlemmer nye oplevelser og bekendtskaber.

