

REFERAT

LOS' generalforsamling 2020

Tirsdag den 15. september 2020 kl. 10:00 – ca. 13:00
Comwell Kolding, Skovbrynet 1, 6000 Kolding

Tilstede fra bestyrelsen:

John Anderskou, Trine Hounsgaard Pfeiffer, Jakob Schiøtt, Susan Knage Møller, Søren Brink, Jon Skriver og Tobias Witten

Dagsorden:

1. Valg af dirigent, referent og to stemmetællere
2. Bestyrelsens beretning
3. Fremlæggelse af det reviderede årsregnskab til godkendelse
4. Fremlæggelse af budget for det kommende år til godkendelse og fastsættelse af kontingent, jf. § 5, stk. 5.
5. Plejefamiliers eventuelle medlemskab af LOS
6. LOS Etisk forventningskatalog
7. Valg til bestyrelse
8. Valg af revisor
9. Indkomne forslag
10. Eventuelt

John bød velkommen til generalforsamlingen på bestyrelsens vegne. Generalforsamlingen blev udskudt fra foråret 2020 på grund af corona-situationen. Generalforsamlingen blev for første gang live-streamet for de medlemmer, der havde tilmeldt streamningen.

Ad. 1 Valg af dirigent, referent og to stemmetællere

Bestyrelsen foreslog advokat Søren Stenderup Jensen som dirigent.
Generalforsamlingen tiltrådte dette forslag.

Bestyrelsen foreslog juridisk konsulent i LOS, Anne Mette B. Andersen som referent.
Generalforsamlingen tiltrådte dette forslag.

Bestyrelsen foreslog Mette Brønnum, Fonden Kallehavegård og Susanne Kirkegaard Pedersen, Fonden Højskolen Elverhøj, som stemmetællere.
Generalforsamlingen tiltrådte dette forslag.

Dirigenten takkede for valget og konstaterede, at indkaldelsen til LOS' generalforsamling var rettidigt og korrekt indkaldt i overensstemmelse

med vedtægterne, corona-situationen/force majeure taget i betragtning, samt at regnskab, budget var rettidigt fremlagt på LOS' hjemmeside.



Landsorganisationen
for sociale tilbud

Dirigenten konstaterede, at der ikke var indkommet eksterne forslag.

Ad. 2 Bestyrelsens beretning

Bestyrelsens beretning v/ John Anderskou

Formand for LOS' bestyrelse, John Anderskou, fremlagde bestyrelsens beretning, der også forud for generalforsamlingen var offentliggjort på LOS' hjemmeside.

Formanden indledte sin beretning med at konstatere, beretningen af flere grunde bliver anderledes, blandt andet på grund af corona-situationen og også fordi tidligere direktør Michael Graatang ikke er med til generalforsamlingen. Inden 1. maj blev der indgået en aftale om fratrædelse med direktøren. Nogle gange holder ansættelser i mange år; i særlige tilfælde må man sige farvel med kort varsel, hvilket skete denne gang, men bestyrelsen var og er ikke i tvivl om sin prioritering. Formanden kvitterede for Michael Graatangs 5 år i LOS og hans prioritering med samarbejds- og alliancepartnere. Direktørstolen har siden april 2020 stået tom, men bestyrelsen har siden arbejdet tæt og konstruktivt sammen med sekretariatets medarbejdere.

Herudover fremhævede formanden i sin beretning følgende:

- Covid-19 har skabt forstyrrelser, og både LOS' medlemmer og brugerne har været ramt af coronaens og heraf kommunernes nedlukninger.
- Det evige fokus på "Dem og os". Fra KL's Faktaark fra marts 2019 kan man læse, at: "kommunerne leverer specialiseret hjælp til flere, de driver specialiserede tilbud af høj kvalitet, de samarbejder i høj grad på tværs om specialiserede tilbud, har kvalificeret personale og leverer hjælp til alle målgrupper"; ordene kunne lige så godt have været formuleret om LOS' medlemmer.
- I de seneste år gået har vi som organisation og som medlemmer måtte gå på barrikaderne for at forsvare os imod generel og specifik kritik, og vi har vedvarende måtte forsvare vores faglighed og det forhold, at vi ikke er offentlige udbydere. Negative historier har væltet ud af skabet, og derfor er det nødvendigt at tale højt og tydeligt for at fastholde fokus på den gode kvalitet, der leveres af LOS' medlemmer. På samme måde er det nødvendigt at fastholde, at vi som organisation står fast på, at vores virksomheder skal drives efter reglerne både organisatorisk og pædagogisk og gerne med et solidt fokus på etikken.
- LOS har klare forventninger til de fem socialtilsyn og til, at de kan utøvet kan løfte opgaven og føre et professionelt tilsyn. Som medlem af LOS er jeg utilfreds med mediehistorier om steder, offentlige som ikke-offentlige, der ikke kan finde ud af at overholde reglerne. Det er ødelæggende for alle, hvis der fifles med spillereglerne. Overtrædes reglerne og brydes loven, er det en tilsynsopgave at fange signaler og lave et grundigt tilsyn. Melder de fem socialtilsyn hus forbi, fordi de ikke magter at gå i dybden, må de aflevere både stafet og myndighed videre til en større og samlet organisation.

- Der blev råbt: "Profit på velfærd" og LOS sagde: "Bidrag til velfærd". Der er aldrig rart, hvis der bliver sat spørgsmål til ens arbejdsindsats eller eksistensberettigelse. Desværre har der været dagsordener fra politikere og organisationer, hvor LOS ikke var en del af ligningen, og især op til valgkampen foldede det sig ud. Men heldigvis tog LOS en beslutning med en begavet LOS-strategi, og vi har bygget broer. Vi har arbejdet med at skabe partnerskaber og relationer til Christiansborg og partnerskaber med organisationer. Vi har bidraget til fælles budskaber, og det er aktivt at kunne gribe fat i andre organisationer blandt andet i Handicaporganisationernes Hus. LOS' DNA er kendt, og det er vigtigt at gå hele vejen for de rigtige alliancer for at nå det bedste afsæt for vores medlemmer.
- Socialpædagogernes Landsforbund overser eller nævner ikke, hvordan millionerne ruller imellem de offentlige tilbud og de kommunale forvaltninger. LOS har en klar forventning om, at den længe ønskede gennemsigtighed bliver mulig at rulle ud. KL og kommunerne har forventeligt ikke samme behov som LOS for gennemsigtighed. Socialtilsynet har ikke imødekommet LOS' ønske med en krav sætning om, at det bliver muligt sammenligne de offentlige med de ikke-offentlige.
- Kommunernes brug af dokumentation og besparelsekspertes foldede sig også ud i 2019, og mange LOS' medlemmer ramt af "no cure, no pay". Det var hverken kønt, godt eller brugbart, medmindre man sad på kommunekassen, men heldigvis blev protesterne mod modellen så kraftige, at politikerne måtte bremse op. Kravene til os som udbydere er forsat samarbejde, også i forhold til dokumentation.
- LOS går langt for dialog og samarbejde, for vi anser det for vigtigt og nødvendigt, men det ændrer ikke på, at vi skal ruste os bedst muligt for at kunne klare os i konkurrencen. Videnstilførelse, herunder fokus på uddannelse, er centralt. LOS' brugere har særlige behov, og LOS vil uddannelse, fordi vi tror på, at det er det rigtige for vores brugere men også, fordi uddannelse gør det nemmere for vores medarbejdere at aflæse brugernes behov og praktisere med fagligt overskud. LOS fastholder derfor linjen med tilbud af kurser og uddannelse til vores medlemmer.
- Mediesager er vores "trofaste" følgesvend. Det hele handler om ordentlighed, anstændighed og redelighed; det handler om at gøre sig umage med at administrere sit virke. Men der vil altid være potentiale til uoverensstemmelser, der ultimativt kan føre til mediesager, eller der vil være en sulten journalist, der formentlig mest af alt har en agenda, der ikke skaber konfliktløsning, men fastholder uden positiv effekt for nogen. I LOS ved vi en del om, hvordan mediestorme kan styres eller slukkes.
- Det tungeste ansvar ved ledelse af driften, også ved mediesager, er hos den daglige ledelse og bestyrelsen. Det vigtigste i denne sammenhæng er at tydeliggøre det store ansvar, der ligger i ledelse af sociale virksomhedskonstruktioner. Uanset virksomhedskonstruktioner opfordres der til at sætte det stærkest mulige hold, og tantebestyrelser bidrager ikke til håndtering af den kompleksitet, der ligger i at drive virksomheder som vores. Tror man, at tantebestyrelser har gang på jord, kan det efter formandens mening, tilskrives et ønske om at fastholde enevældig struktur, der mest af alt fastholder det kendte og det forudsigelige. Ledelsen og bestyrelserne skal spille hinanden stærke.
- Undervejs har nogle medlemmer af LOS tilkendegivet, at LOS' bestyrelses ord om ønsket om dialog ikke holdt. Formanden beklager, hvis det er en generel oplevelse, for det har ikke været intentionen. Måske har LOS' bestyrelse stirret sig blind på de

initiativer, der taget og troet, at det var tilstrækkeligt. Vi har gjort forsøg, og skal det gøre anderledes, er det lige til højrebænet at bidrage med gode ideer.

- LOS er intet uden medlemmerne, og man ville stå meget alene, hvis der ikke var noget at gribe fat i. At kommunerne måske også ville se steder uden tilhørsforhold som byttedyr, er vel rimeligt at forestille sig. Det er sikkert sådan familieplejerne oplever det, og det er en skamlet på det sociale område, at familieplejeområdet aldrig har fået den fornødne støtte fra organisatorisk eller kommunal side.
- I lyset af, at LOS som organisation har brug for at komme ud af skyggen, ser formanden både LOS' Socialpris og aftryk fra virkeligheden som relevante tiltag; den gode historie kan aldrig fortælles nok, og de gode billeder kan aldrig vises nok.
- Formanden afsluttede sin del af bestyrelsens beretning med at takke for de 14 år som LOS' bestyrelsesmedlem heraf de sidste år som formand. Formanden takkede de øvrige bestyrelsesmedlemmer for kollegialt samarbejde, sekretariatet for teamarbejdet og medlemmerne, der har støttet og gjort det muligt. Dem, der vælges til at repræsentere medlemmerne i LOS' bestyrelse, har brug for medlemmernes hjælp i form af input, inspiration, synliggørelse af dilemmaer, problemer og opmærksomhedspunkter og ikke mindst anerkendelse for en udført indsats. LOS er i alle henseender et fælles projekt.

Fagudvalgets beretning v/ Susan Knage Møller

Formanden for LOS' Fagudvalg Susan Knage Møller fremlagte Fagudvalgets beretning, der har været offentliggjort på LOS' hjemmeside.

Der har været afholdt to Faglige Årsmøder, der har været godt besøgt. Der er kommet gode evalueringer, og udvalget lytter altid til tilbagemeldinger, så der kan målrettes til næste arrangement.

Selvom medlemmerne af fagudvalget møder ind med egen faglighed, kompetencer og virkelighed, er der et stort ansvar for, at det ikke bliver det enkelt medlems egen virkelighed, der drøftes, og derfor er Fagudvalget også sammensat bredt i forhold til målgrupper og geografi. En del af arbejdet i Fagudvalget kommer fra bestyrelsen i LOS, der beder om, at udvalget drøfter nogle ting og folder problematikker ud. Derfor har Fagudvalget, forud for årets dialogmøder, været med til en drøftelse af optagelse af plejefamilier i LOS, og Fagudvalget har været med til evalueringen af pædagoguddannelsen.

Fagudvalget har drøftet, om der er noget, der kunne gøres bedre, blandt andet i forhold til alle tre fagområder, og der er kommet tilbagemeldinger fra skoleområdet, der mener, at skoleområdet er forsømt. Derfor vil udvalget vil lave strukturen om i udvalget således, at der bliver tre blokke i udvalget med de tre områder: Børn og unge, voksne og skole-dagbehandling.

Udvalgsformanden takkede udvalgets medlemmer for indsats og engagement, og takkede sekretariatet for planlægning.

Trine Houmann Pfeiffer, om bestyrelsens rolle og arbejde det seneste år:

LOS' bestyrelse rykkede i sommeren 2019 tættere på driften, og fokus for bestyrelsen var og er økonomi, organisering og trivsel i sekretariatet. I sommeren 2019 bad bestyrelsen om et halvårsregnskab og igen en ni-måneders opfølgning, begge gange med revisor på, for at have en tættere opfølgning på økonomien. Bestyrelsen har, udover økonomien, også fulgt tæt op på APV-er og på anvendelse af ressourcerne i sekretariatet. I marts 2020 lavede bestyrelsen to arbejdsgrupper i bestyrelsen: én om organisation og ledelsesstruktur og én om økonomi, og alle bestyrelsesmedlemmer er repræsenteret i minimum én af grupperne. Bestyrelsen har senere gennemført interview med alle medarbejdere og ledelsen i sekretariatet.

Bestyrelsen stillede øgede krav til ledelsen og indførte rådslagningsmøder med ledelsen hver uge for at få løbende orientering. Bestyrelsen og direktøren endte med at sige farvel til hinanden ved udgangen af april måned 2020, og ved udgangen af maj 2020 blev der også sagt farvel til en sekretariatsleder. Sekretariatet har derfor siden slutningen af april/midten af maj været uden ledelse. Bestyrelsen er derfor rykket helt ind i driften nu, og taget ledelsesansvaret i samarbejde med Laust, som i sin stillingsbeskrivelse har været stedfortræder for direktøren. Bestyrelsen har dog valgt at fastholde Laust i det politiske arbejde, da det er vigtigt, at der er fokus på det politiske arbejde, og der er stort behov for at være tæt på den politiske agenda. Det er en samlet bestyrelse, der står bag udviklingen og den nye retning af sekretariatet, og det er Trine og Jakob, der blev udpeget til at være de udførende personer i sekretariatet.

Bestyrelsen ønskede og har fokus på overblik over økonomi, kompetencer i sekretariatet, trivsel i sekretariatet, "LOS med kant", LOS' politiske holdninger og det at stå stærkt i den politiske arena, større politisk indflydelse på strømningerne, mere faglighed, udvikling af LOS' tilbud. Vi er gang med en undersøgelse af pensions- og forsikringsområdet, så vi er sikre på, at det er de bedste tilbud LOS tilbyder til medlemmerne.

Jakob Schiøtt, om bestyrelsens rolle og arbejde det seneste år:

Der er nu et relativt godt overblik over økonomien. Den nye kontingentstruktur er implementeret. Der er sammenhæng mellem økonomi og ansættelser i sekretariatet og sammenhæng mellem kompetencer og de opgaver, der arbejdes med i sekretariatet. Der er afholdt et medarbejderseminar sammen med bestyrelsen, og sekretariatet har videregivet bestyrelsen et arbejdsnotat om det fremtidige LOS, som vil indgå i bestyrelsens videre proces, og som skal munde ud i en stationær ledelse og konstruktion for sekretariatet i LOS.

Nye medarbejdere: Henrik Soloy er ansat som barselsvikar for Jesper Gravesen og Anne Rugholt. Kasper Nordborg Kiær er ansat som skolekonsulent i en tidsbegrænset projektstilling, da LOS har fået midler fra Undervisningsministeriet. LOS har hele tiden fokus på, hvor det er, at det giver mening, at LOS er til stede, og vi har erfaret, at der er potentiale på §§ 109- og 110-området. Derfor er René Nielsen ansat i en tidsbegrænset deltidsstilling med fokus på at skaffe medlemmer på 109- og 110-området, da det område mangler en fælles organisering, der taler de privates sag.

Bestyrelsen mener, at det er vigtigt, at forsikrings- og pensionsaftalerne er tilrettet LOS, og derfor skal der ses på ordningerne, så det kan sikres, at ordningen er tilpasset den struktur LOS har i dag, for da de blev skabt, var LOS' medlemsstruktur en anden.

"LOS med kant": vi vil fremadrettet være langt mere synlige, stå stærkere og være med til at sætte retningen. LOS er i gang med en tilpasning til den verden, vi nu står i, og vi

samarbejder med Dansk Erhverv og Dansk Industri, hvor vi er enige, og giver plads til hinanden der, hvor vi ikke er enige.

SPØRGSMÅL OG KOMMENTARER TIL BERETNINGEN:

Ingolf Damm, Magleby Skolecenter:

Først en stor tak til John for hans store arbejde og ordentlighed.

Spørgsmål: Kan LOS arbejde sammen med STU-foreningen Consentio omkring STU?

Kommentar: Skole- og behandlingsdelen har brug for en stærk profil. En politisk sag om hvordan vi som organisation kan stå op imod de helt store kapitalfonde; det bør der være en drøftelse om.

Susan, LOS:

Kan ikke give et klart svar, men kvitterer for, at det er en god pointe at søge samarbejde med Consentio, og det vil blive taget med videre. I forhold til skole- og dagbehandling er der nu ansat en skolekonsulent, og bestyrelsen håber på, at det kan blive den fremtidige løsning.

Jakob, LOS:

Bestyrelsen har i juni måned truffet en beslutning om, at LOS skal have mere kant i forhold til LOS' udmeldinger. Forud for de politiske udmeldinger hen over sommeren, blev de store medlemmer inviteret til at give deres input. LOS udmeldinger omkring "profit på velfærd" er målrettet kapitalfondene.

Steen Conradsen, Tvind:

Tak til John for hans store arbejde, vedholdenhed og høje moral.

Spørgsmål: Så man bedre kan se fremad; er det muligt at få flere oplysninger i forhold til Michael Graatang?

John, LOS:

Der blev indgået en håndfast aftale mellem Michael Graatang/DJØF og LOS i forhold til, hvad der måtte siges. Derfor holdes der fast i, at efter fælles overenskomst, er samarbejdet sluttet med Michael Graatang.

Lars Andersen, Egholt:

Tak til John, også for de gode taler.

Kommentar: Ej glad for at være i LOS de sidste år, kun medlem på grund af pensionsordningen, men håber vi får delt eftertænkkelighederne, der er, og derefter kan se fremad.

Spørgsmål: Hvornår blev det enkelte bestyrelsesmedlem opmærksom på, at der var noget galt, og var der enighed blandt bestyrelsesmedlemmerne i forhold til Michael Graatang?

Spørgsmål: Godt at PFA og Topdanmark bliver gennemgået, men hvad menes der med, at medlemsstrukturen er en anden?

Jakob, LOS:

Ordningen med TopDanmark er efterhånden nogle år gammel, og i sin tid var der rigtig mange små medlemmer og knap så mange store medlemmer i LOS. Nu er der ligesom en bevægelse i gang med at, der er nogle medlemmer, der "klumper sig sammen", og derfor er det aftalt med TopDanmark, at ordningen gennemgås for at finde ud af, om dækningen og tilbuddene er de rigtige i forsikringspaletten. Nogle store får ikke alle fordele, da ordningerne mest er lavet til

mindre medlemmer. Forsikringspakken skal give fordele både for små, mellemstore og store medlemmer.

Trine, LOS:

Det har været et langt forløb. Bestyrelsen gik tæt på tingene i sommeren 2019, men der går jo en rum tid, hvis der er noget, man bliver mistænkelig på, førend man får overblik. Man kan selv tolke ud fra beretningen, men det er vigtigt for bestyrelsen, at der ikke overtrædes regler.

Bestyrelsen har handlet ud fra de ting, der er blevet forelagt og de oplysninger, bestyrelsen har fået, og derfor har bestyrelsen jo udført sit hverv ud fra de oplysninger. Men i hvert fald i løbet af 2019 gik det op for bestyrelsen, at tingene måske var anderledes, end de forholdt sig og var blevet forelagt for bestyrelsen.

Vi var helt klart en samlet bestyrelse til sidst i april måned i år om beslutningen vedrørende direktøren. Man ser nogle forskellige signaler, og man opfatter dem ikke altid ens, men til sidst var det helt enig bestyrelse, men det er ingen hemmelighed, at det var vi ikke undervejs, fordi vi har set og mærket nogle forskellige ting, og derfor var bestyrelsen ikke været i stand til at træffe beslutningen tidligere.

Tobias, LOS:

Enig med den samlede bestyrelse om beslutningen om, at man skulle gå hver til sit. Blev bekymret ved årsskiftet og overbevist om, at bestyrelsen blev nødt til at handle.

Jon, LOS:

Fuldstændig enig med bestyrelsen om beslutningen, der blev truffet. Som Trine siger, tager det tid at blive opmærksom på problemstillingerne og der var ting, bestyrelsen skulle følge op på. Beslutningen var til foreningens bedste.

Søren, LOS:

Læner sig op ad det, der er blevet sagt. Det har været en lang proces, der har ført til en enig bestyrelse. Som beretningen giver udtryk for, er der lavet noget godt, og der har været fokus på ting, der skulle rettes op på og være anderledes.

John, LOS:

Er fuldstændig enig i beslutningen. Nogle ting, der er sket i perioden efter 2015, har været til fordel for foreningen, men det er klart, at man kan blive klogere undervejs. Ingen tvivl om, at da vi nåede frem til april, var der kun et svar nemlig, at vi skulle gå hver sin vej. Set udefra skete det på få dage, men der var sket meget undervejs.

Jakob, LOS:

Enig med den øvrige bestyrelse om den trufne beslutning. Begyndte i efteråret 2018 at blive i tvivl om, hvorvidt økonomien hang sammen. I løbet af 2019 begynder bestyrelsen at følge økonomien tættere.

Trine, LOS:

Lang rejse som bestyrelse at komme til beslutningen. Siden foråret 2019 var der nogle ting, der viste, at bestyrelsen og direktionen var på vej hver sin hver, og specielt fra sommeren var der nogle klare indikationer, der sagde, at nu var der noget, hvor tilliden blev brudt.

Susan, LOS:

Allerede ved udgangen af 2018 på grund af underskud i økonomien, begynder de røde lygter at blinke, og der er ting, der bliver tydeligere i sommeren 2019. Etikken er i højsædet, og etikken handler også om direktøren, man skal sige farvel til, og beslutningen blev ikke bare taget over en nat. Bestyrelsen var bevidst om og anerkender, at det kunne virke meget

overrumplende og overraskende for medlemmerne at få beskeden, men bestyrelsen har ikke kunne sige mere.

Er enig med den øvrige bestyrelse om beslutningen, og vi står som en sammentømret og meget enig bestyrelse også sammen med sekretariatet. Vi er kommet styrket ud af det her, og håber at kommer til gavn for vores medlemmer nu.

Kent Neupart Jacobsen, Væksthuset:

Kommentar: Respekt for den etik som bestyrelsen udøver.

Spørgsmål: Hvilke spidskompetencer ønskes hos den kommende direktør?

Trine, LOS:

Uden at være detaljeorienteret, så tænker bestyrelsen en lidt mere intern profil, der har fokus og styr på økonomi og fokus på de indre linjer i sekretariatet, og med det forholdsvis lille antal medarbejdere og med en strategisk- og politisk chef, bør det kunne rummes i én person.

Susan, LOS:

Bestyrelsen er i dialog med sekretariatsmedarbejderne om, og bestyrelsen lytter til sekretariatet.

Søren, LOS:

Kompleksiteten i medlemsskaren bliver videre og videre, og derfor skal vi have en profil, som kan meget af det, som den tidligere direktør kunne. Men vi er et andet sted i dag, og derfor skal vi også se efter en anden profil. De nye ting, der er sat i værk, skal kunne rummes af ny direktør.

John, LOS:

LOS er meget sekretariatet, og hvis sekretariatet ikke fungerer og ikke ved, hvordan det skal navigere, giver vi sekretariatet en umulig opgave, derfor er det en vigtig prioritering for den kommende bestyrelse at se den ressource, der er i sekretariatet.

Steen Conradsen, Tvind:

Kommentar: Efter denne runde, er jeg helt overens med det hele og tilfreds med svar, så tak for svar.

Anders Madsen, Stoa-gruppen:

Kommentar: Har overvejet, om LOS er det rigtige sted at være medlem. Er med i dag på grund af en rigtig god håndtering fra sekretariatets side af en potentiel mediasag. Tak til John og kommer til at savne Johns underfundighed og gode humør. Bestyrelsen skal huske menneskeligheden, når der skal vælges en ny formand. Den tidligere direktørs kant i medierne var god. Kunne godt tænke sig en debat eller proces i LOS om forskelligheder og enighed blandt medlemmer.

Geert Jørgensen, Paideia Skoven:

Kommentar: Vedrørende profilen,- vær opmærksom på, at der både er fordele og risici ved ansætte kommunale ledere i LOS.

Michael Feviele, Rønnegården:

Kommentar: Opmærksom på LOS´ ansigt udadtil og efterlyst en mere progressiv tilgang til "offentlige midler. Rent politisk føler vi ikke, at LOS har manifesteret sig i forhold til begrebet "offentlige midler". Savner noget progressivt fra LOS´ side. LOS bliver nødt til at gå ind og manifestere sig. Bliver nødt til at markere sig i forhold til, at medlemmerne ikke lukrerer på offentlige midler. Kvalitet er selvfølgelig en forudsætning. Sørg for politisk indflydelse.

Søren, LOS:

"Offentlige midler" har bestyrelsen fokus på, og det er ikke rimeligt, bare fordi de økonomiske midler kommer fra en kommune, bliver vi behandlet anderledes. Kampen omkring kunderne også drejer sig om økonomi, men vi bliver "udskammet" for det.

Michael Feviele, Rønnegården:

Kommentar: Savner noget progressivt fra bestyrelsens side. Vi kan ikke være tjent med at blive omtalt som snyltere i pressen. Bestyrelsen bliver nødt til at markere, at det ikke er tale om offentlige midler; der er etiketten på pengene.

Ingolf Damm, Magleby Skolecenter:

Kommentar: Vi har alle et ansvar, så kom ud med de gode historier.

Dirigenten konstaterede herefter, at generalforsamlingen har taget efterretning.

Ad. 3 Fremlæggelse af det reviderede årsregnskab til godkendelse

Revisor John Cubbin, Trekrone Revision, gennemgik det reviderede **årsregnskab 2019** og halvårsregnskabet pr. 30. juni 2020 med nedenstående bemærkninger.

Årsregnskab 2019:

- Underskud i 2019 på 578.000 kr.
- Brugt 260.000 kr. mere end budgetteret på IT til udvikling af hjemmesiden i forbindelse med kontingentopkrævning.
- Et underskud på 100.000 kr. til et lederudviklingskursus.
- Den forventede besparelse på omkring 200.000 kr. på bogholderassistance m.v. på omkring er ikke opnået.
- Ekstra udgifter til assistance til gennemgang af økonomien henholdsvis af 30. juni og 30. september.
- Egenkapital på 900.000 kr.
- Indtægt på 14,8 mio., lidt mindre indtægt end 2018, men 1,2 mio. mere end budgetteret.
- På Medlemsaktivitet er der brugt mere end budgetteret.
- Fællesomkostninger; udgifter til bogføring er den største post.
- Samlet set 578.000 kr. underskud mod budgetteret overskud på 300.000 kr.
- 9 mio. i aktiver mod 3,7 mio. året før.
- Tilgodehavende hos medlemmerne på 4,7 mio. da der ultimo december 2019 var sendt kontingentopkrævning ud for første halvår 2020, og på det tidspunkt har ikke alle medlemmer betalt.
- 3,7 mio. i likvid beholdning mod 2,8 mio. året før.
- Egenkapital reduceret med året underskud, og udgør pr. 31. 12. 2019 900.000 kr.
- Langfristet gæld er blandt andet de indefrosne feriepenge.
- Periodeafgrænsningen 5,8 mio. på grund af kontingentopkrævningen.
- Anden gæld er henholdsvis feriepenge og "TopDanmark-penge".
- I 2019 er der samlet set betalt 1,1 mio. tilbage til medlemmerne i "TopDanmark-penge".

Gennemgang af **halvårsregnskab til 30. juni 2020**

- Resultatopgørelse viser underskud på 800.000 kr., indregnet den forpligtelse i forhold til fratrådte medarbejdere 1,4 mio. fra 1. juli og fremefter, og ses det bort fra den særlige medarbejderpost, er der et overskud på 600.000 kr. i 2020.
- Medlemskontingenter; indtægt lidt mindre end forventet
- Færre udgifter under medlemsaktiviteter, blandt andet på grund af det aflyste Landsmøde.
- Fællesomkostninger 120.000 som tab på tilgodehavender kontingenter.
- Egenkapital reduceret til 92.000 kr., fordi der er hensat til kendte gældsforpligtelser herunder de 1,4 mio.
- Tilgodehavende på 5,7 mio. for kontingent andet halvår 2020.
- Likvid beholdning på 4 mio.

SPØRGSMÅL og KOMMENTARER:

Ingolf Damm, Magleby Skolecenter

Spørgsmål: Forsikringstilgodehavender, hvad går det ud på?

John Cubbin:

Note 16: Ordningen med TopDanmark er en fælles ordning gennem LOS, og hvert år gøres det op, hvor meget der er sparet op, og dermed hvor meget, der er til bonus til medlemmerne.

Jakob, LOS:

LOS' aftale med TopDanmark er nærmest et forsikringsselskab i forsikringsselskabet. Når der sker en skade, tages det fra LOS-puljen/præmieindbetalingerne. Puljen gøres op internt i LOS. De fleste år har der været færre skader, end der har været betalt præmier for, og derfor kommer LOS' forsikringsselskab, inden i TopDanmark, ud med et overskud. Deri ligger en overskudsdeling: noget skal til TopDanmark, noget skal LOS (150.000 kr. til markedsføring og administration), og resten uddeles til medlemmerne, der har tegnet forsikring, som overskudsdeling. Når der henstår penge tilbage i regnskabet, er det fordi, at der kan være medlemmer, der ikke længere eksisterer for eksempel på grund af lukning eller konkurs, og derfor kan pengene ikke placeres. Disse penge, skal der findes en løsning på. Teknisk set skal den del tilbage til TopDanmark til fællespuljen til dækning af skader.

Geert Jørgensen, Paideia Skoven:

Kommentar: Problematisk, at det er opsamlet i over fem år, og er LOS sikker på, at der er styr på overskudsdelingerne? Det er 900.000 kr., der mangler at blive delt ud. Opfordrer til at få det gennemgået.

Jakob, LOS:

Meget enig i at pengene skal det rigtige sted hen, og bestyrelsen har også efterlyst et svar. Der skal ryddes op, og LOS er i tæt dialog med TopDanmark om det.

Lars Andersen, Egholt:

Kommentar: Alle har et ansvar for at forstå, hvad det går ud på og der burde være et selvstændigt regnskab på forsikringspengene.

Spørgsmål: Kommer pengene tilbage i næste års pulje overskudsdeling?

Jakob, LOS:

Det er en solidarisk hæftelse, og er i gang med at opbygge en reservekapital på 10 mio. og fået oplyst, at det er nærmer sig kraftigt. Sondrer hvert år på hvor mange skader og hvor mange præmier. Overskudsdelingen deles mellem medlemmer, TopDanmark og LOS. Er ved at gennemgå det, og håber at der er og at der har været styr på det. Enig i, at det kan og skal kommunikeret tydeligere.

Søren, LOS:

Der arbejdes generelt på hele fordelsprogrammet og TopDanmark-ordningen er en stor del af det, og intentionen er rigtig god i forhold til overskudsdeling/bonus.

Geert Jørgensen, Paideia Skoven:

Kommentar: Har svært ved at se, at det er kompliceret, for TopDanmark sender besked om, hvem der skal have hvor meget. Det har stået i regnskabet gennem flere år, og da burde bestyrelsen have orienteret medlemmerne om, at der har været problemer med at få pengene udbetalt.

Trine, LOS:

Der skal ryddes op i økonomien fem år tilbage og også vigtig, at bestyrelsen skal være bedre til at forklare fremadrettet. Håber, at der er en bedre grund til at være medlem end blot forsikring og pension.

Ingolf Damm, Magleby Skolecenter:

Spørgsmål: Er det ikke revisoren, der skal have styr på det?

John Cubbin:

Revisor har styr på det, men udfordringen er rent administrativ og bogholderimæssigt, og ikke revisors ansvar, at pengene bliver udbetalt.

Geert Jørgensen, Paideia Skoven:

Spørgsmål: Modtager LOS ikke penge fra OK og Børnesagens Fællesråd?

John Cubbin:

Der er modtaget penge, 41.000 kr. vist som et nettobeløb.

Geert Jørgensen, Paideia Skoven:

Spørgsmål: Bestyrelseshonorarets størrelse? Der er sket en stigning, er det besluttet på en Generalforsamling?

John Cubbin: Det almindelige bestyrelseshonorar er på 314.000 p.a. og desuden er der betalt 40.000 kr. ekstraordinært til den konstituerende direktion. De 40.000 kr. burde rettelig have været skrevet under "løn".

Steen Conradsen, Tvind:

Kommentar: 1,4 mio. i opsigelsesperioder er et stort beløb i forhold til omsætningen, men fremadrettet bør det være på markedsvilkår.

Generalforsamlingen godkendte enstemmigt årsregnskabet 2019.

Ad. 4 Fremlæggelse af budget for det kommende år til godkendelse og fastsættelse af kontingent, jf. § 5, stk. 5.

Dirigent: Ej stillet forslag omkring principperne for kontingentopkrævning, jf. § 5, stk. 5.

Jakob, LOS, havde følgende bemærkninger til budgettet for 2020:

Budgettet er justeret således, at der taget højde for halvårsregnskabet og den hensættelse på 1,4 mio. for fratrædelser, der slår igennem i budgettet. Vi ved, hvordan den nye kontingentstruktur arter sig, og hvordan den påvirker indtægterne.

Beklager marginalen/regnefejlen i budgettet, på Kl´s fremskrivning, men det er korrigeret i det for generalforsamlingen fremlagte budget.

I budgettet er der medtaget det, bestyrelsen ved omkring lønninger og omkostninger for de medarbejdere, der er nu og den førømtalte hensættelse. Bevæger os på en meget lille økonomisk margin og den store hensættelse "spiser" den styring på driften, men regner med at indeværende år bliver færdig med at rydde op, så der kan spares op til egenkapitalen til næste år.

Dirigenten påpegede, til almindelig orientering, at når der i budgettet står et minus ved indtægter, betyder det positivt.

Jacob Lomholt, Ternen:

Spørgsmål: Projektmidler til skolekonsulentopgaven; hvorfor fremgår det ikke af budgettet?

Jakob, LOS: Projektmidlerne er for 2020 og fremgår af budgettet i år.

Generalforsamlingen godkendte enstemmigt budgettet.

Ad. 5 Plejefamiliers eventuelle medlemskab af LOS

Bestyrelsesmedlem Tobias motiverede for bestyrelsens indstilling. I 2019 fik bestyrelsen bemyndigelse til at opstarte en proces om plejefamiliers eventuelle medlemskab i LOS. Efter Dialogmøderne i 2019 kom der overvejende positive tilkendegivelser og desuden er emnet drøftet flere gange i Fagudvalget.

Bestyrelsen indstiller at punktet udskydes til generalforsamling 2022 således, at emnet kan drøftes ordentligt igennem inden forelæggelse på en generalforsamling, nu hvor Corona-situationen har sat meget i bero.

Generalforsamlingen tiltrådte bestyrelsens indstilling.

Ad. 6 LOS Etisk forventningskatalog

Bestyrelsesmedlem Jon motiverede for bestyrelsens indstilling.

Bestyrelsen vil gerne opfordre til, at der nedsættes en arbejdsgruppe omkring LOS´ Etisk forventningskatalog således, at der kan fremlægges et opdateret Etisk Forventningskatalog til generalforsamling 2021.

Generalforsamlingen tiltrådte bestyrelsens indstilling.

Ad. 7 Valg til bestyrelse

Dirigenten:

Der er tre bestyrelsesmedlemmer på valg, og der er tre kandidater stiller op.

Asgar Toft, Botilbud på TVÆRS:

Kommentar: Har det svært med en demokratisk proces, hvor der er tre kandidater til tre poster, og opfordrede til at flere meldte sig.

Jacob Lomholt, Ternen:

Kommentarer: Tilslutter sig også opfordringen om at stille op.

De tre kandidater præsenterede sig selv og deres motivation for at stille op til bestyrelsen:

Trine Hounsgaard Pfeiffer

Kent Neupart Jacobsen

Søren Brink

John, LOS:

Kommentar: Man vælger at gå helt ind i bestyrelsen, og man forbereder sig, sætter sig ind i sit stof og går aktivt ind i bestyrelsesarbejdet.

Dirigenten: I og med, at der er tre kandidater til tre ledige poster, at ingen efterfølgende meldte sig som kandidat, og at ingen insisterede på skriftlig afstemning, blev Trine Hounsgaard Pfeiffer, Søren Brink og Kent Neupart Jacobsen valgt med applaus.

Ad. 8 Valg af revisor

Bestyrelsen foreslog genvalg af Tre kroner Revision v. John Cubbin.

Generalforsamlingen tiltrådte dette forslag.

Ad. 9 Indkomne forslag

Dirigenten konstaterede, at der ikke var nogen indkomne forslag.

Ad. 10 Eventuelt

Peter Walsøe, Egholt:

Kommentar: Udtrykte respekt for bestyrelsens arbejde det sidste år. Peter takkede John for tiden i bestyrelsen.

Lars Andersen, Egholt:

Kommentar: Ønskede bestyrelsen tillykke med valget. Har aldrig før oplevet en tid som denne. Der er god stemning i LOS, og derfor kan der være ting, der er svære at sige. Tror ikke på, at området kan holde til, at der bliver trukket penge ud. Der er mange gode steder og der bliver leveret meget godt arbejde, men vi snakker også os selv op. Skal ikke score profit, men få en god løn. Opfordring til bestyrelsen om, at LOS skal have mere kant.

Michael Feviele, Rønnegården:

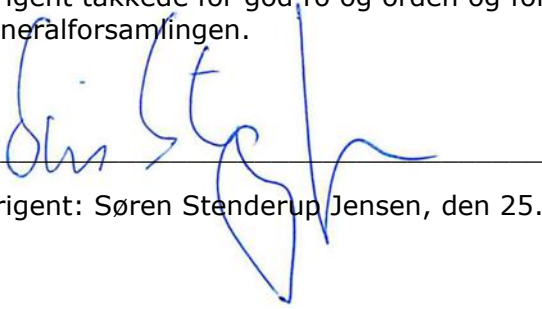
Kommentar: Mangler debat om differencering på døgnområdet med tilsyn og skoler og dagbehandlingstilbud. Måske også tilsyn og økonomisk styring på skoler og skoledagbehandling. Efterlyser, at der også kommer tilsyn på behandlingsdelen af skolerne.

Jacob Lomholt, Ternen:

Kommentar: For at kunne drive dagbehandling, kræves der en overenskomst med kommunen. Det der mangler, er et tilsyn med det behandlingsfaglige. Godt at LOS har fokus på tilsyn på dagbehandlingsdelen. Stil krav til os selv ikke at "snyde på vægten".

Trine gav på bestyrelsens vegne et kæmpe tak til John for hans store indsats i LOS og tillykke med beslutningen. John vil blive savnet både som bestyrelsesformand og som menneske. Herefter sang deltagerne på generalforsamlingen den omdelte sang for John.

Dirigent takkede for god ro og orden og for gode ord til bestyrelsen og konstruktiv deltagelse i generalforsamlingen.



Dirigent: Søren Stenderup Jensen, den 25. september 2020