

Referat fra Fagudvalgsmøde d. 9. marts 2021

Mødet afholdtes på teams

Fagudvalget: Jon Skriver, formand, Jeppe Holmboe Juul, Ken Heddinge, Majbritt Degrauwe, Johnny Rasmussen, Tobias Witten, Kent Neupart Jacobsen

Afbud: Merete Poulsen

LOS: Kasper Nordborg Kiær og Jytte Therkildsen

1. Forråelse og trivsel

Fagudvalget drøftede på sidste møde, hvordan man kunne få sat forråelse og trivsel på LOS's dagsorden. Trivsel i denne her kontekst skal ses som barnets/børnenes trivsel.

Der var forslag om at koble forskning til et længerevarende forløb mhp. at mindske forråelse – både sprogligt og kulturelt hos personalet – for at øge barnets trivsel.

Fagudvalget ville drøfte emnet yderligere på teams, mhp. et oplæg til LOS' bestyrelse, ligesom emnet også kunne have relevans for en konference.

Sekretariatet vil på mødet medbringe forslag til forskellige scenarier.

Kasper indledte med forskellige perspektiver for, hvordan man kan rammesætte forråelse.

Oplægget vedlægges referatet.

Fagudvalget drøftede herefter formålet med at dagsordensætte forråelse. Der var bred enighed om, at bl.a. på baggrund af de netop viste TV-udsendelser er det vigtigt, at Fagudvalget tager ledelsesansvar for, at LOS som brancheorganisation iværksætter et længerevarende uddannelsesforløb, hvor der bliver fokus på forråelseskulturen.

Der skal sendes et kraftigt signal om, at LOS ikke bifalder forråelse og mistrivsel, men proaktivt sætter fokus på forråelseskulturen.

Fagudvalget foreslår, at det bliver et længerevarende kursusforløb på ca. tre år. Kursusforløbet skal rette sig til både ledere og medarbejdere.

Der er forslag om, at der dannes et ledernetværk, hvor lederne kan understøtte og inspirere hinanden i arbejdet med at implementere den gode kultur.

Der skal arbejdes med forskellige muligheder for at afholde kurser. Eksempelvis webinarer med relevante faglige personer – Dorthe Birkemose, Anette Prehn, Finn Skårdeud etc.

Disse webinarer kan dels indeholde teoretiske oplæg og dels mere praksisorienteret handleanvisninger. Også udarbejdelse af kursusmateriale, der kan anvendes på personalemøder, er muligheder.

Udkast til tidsplan vedlægges referater.

2. Eventuelt

Der er blevet en ledig udvalgspost i Fagudvalget. Sekretariatet opslår den ledige post og oversender de indkomne forslag til LOS' bestyrelse med henblik på udpegning.

Ifølge forretningsordenen skal der ske nyvalg hvert år blandt halvdel af udvalgsmedlemmerne for en toårig periode, således at der sikres kontinuitet. Pga. Covid-19 har der endnu ikke været afholdt nyvalg. Det aftales, at de medlemmer, der er valgt fra LOS' bestyrelse, foreslår bestyrelsen, at nyvalg først finder sted efter generalforsamlingen 2021, hvorefter valgene så følger forretningsordenen.